



Rainforest Alliance

Requisitos de jornadas de trabalho para os Critérios críticos 4.10 e 4.11 da Norma 2017

Julho, 2017
Versão 1

The Rainforest Alliance works to conserve biodiversity and ensure sustainable livelihoods by transforming land-use practices, business practices, and consumer behavior.

D.R. © 2017 Red de Agricultura Sostenible, A.C.

Este documento é fornecido pela Rede de Agricultura Sustentável, A.C. para a Rainforest Alliance, Inc. e/ou para seus sucessores, nos termos e sujeito às limitações estabelecidas nos padrões perpétuos, exclusivos, não-licença transferível concedida pela Rede de Agricultura Sustentável, A.C. em favor da Rainforest Alliance, Inc. ou seus sucessores nos termos e condições estabelecidos em um acordo entre as partes (o "Acordo"), entendendo que:

1. *Todo o conteúdo deste documento, incluindo, mas não limitado a texto, logotipos, se houver, gráficos, fotografias, nomes comerciais, etc. da Rede de Agricultura Sustentável, A.C. está sujeito a proteção de direitos autorais a favor da Rede de Agricultura Sustentável, A.C. e terceiros que tenham devidamente autorizado a inclusão de seus trabalhos, de acordo com as disposições da Lei Federal do Direito de Autor e outras leis nacionais e / ou internacionais relacionadas. O nome e as marcas registradas da Rainforest Alliance são propriedade exclusiva da Rainforest Alliance.*
2. *Rainforest Alliance, Inc. e / ou seus sucessores, só devem usar o material protegido por direitos autorais nos termos e condições do Contrato.*
3. *Em nenhuma circunstância, devem entender-se que uma licença, de qualquer tipo, sobre este documento foi concedida a terceiros diferentes da Rainforest Alliance, Inc. ou seus sucessores.*
4. *Com exceção dos termos e condições estabelecidos no Contrato, em nenhuma circunstância devem entender-se que o Rede de Agricultura Sustentável, A.C., parcial ou totalmente, renunciou ou atribuiu o material com direitos autorais.*

Mais Informações?

Para mais informações sobre a Rainforest Alliance, visite-nos em www.rainforest-alliance.org ou entre em contato com info@ra.org

Isenção de responsabilidade sobre a exatidão da tradução

A exatidão da tradução de documentos do sistema de certificação da Rainforest Alliance a idiomas distintos ao inglês não é garantida. Se surgirem perguntas relacionadas a exatidão da informação contida na tradução, consulte as versões oficiais em inglês ou espanhol do documento. Qualquer discrepância ou diferenças criadas durante a tradução não são vinculantes e não têm efeito para fins de auditoria ou de certificação.

POLÍTICA

Data de emissão:	Vinculante em:	Data de expiração:
Junho 15, 2017	Julho 1, 2017	Até a próxima revisão
Desenvolvido por:		Aprovado por:
Unidade de Normas e Políticas, Secretaria RAS		Diretor de Normas e Políticas, RAS
Vinculado a (código e nome de documentos, se aplicar):		
<ul style="list-style-type: none"> • RA-S-SP-1-V1.2 P Norma de Agricultura Sustentável, Julho 2017 • RA-R-SP-1-V1.2 P Regras de Certificação, 2017 		
Substitui:		
-		
Número de cláusula ou critério, e texto:		
<p>Critério crítico 4.10. O número de horas de jornada regular para todos os trabalhadores não excede a 48 horas semanais, com pelo menos um dia completo de descanso por cada seis dias de trabalho consecutivo. Os trabalhadores têm pelo menos um período de comida por cada seis horas trabalhadas.</p> <p>Critério crítico 4.11. Todo trabalho de horas extras é voluntário. As horas extras de trabalho não devem dar como resultado uma jornada de trabalho maior a 60 horas semanais, exceto em circunstâncias extraordinárias. Em ausência de lei aplicável para o pagamento de horas extras a uma taxa mais alta, as horas extras são pagas 1.5 vezes mais que o salário regular.</p>		
Aplicável a:	Tipo de auditorias:	
Organismos de certificação autorizados e auditores.	Todas	
Regiões:		
Todas		
Cultivos:	Tipo de organizações:	
Todos	Todas	

1. INTRODUÇÃO

Rainforest Alliance é uma rede crescente de pessoas inspiradas e comprometidas a trabalhar juntas para alcançar nossa missão de conservar a biodiversidade e assegurar meios de vida sustentáveis. Para mais informação sobre Rainforest Alliance, visite seu portal: <http://www.rainforest-alliance.org>.

2. POLÍTICA

2.1 MARCO DA CONVENÇÃO OIT PARA JORNADAS DE TRABALHO

As convenções OIT nº 1 e 30 (convenções sobre horas de trabalho) e as convenções OIT nº 14 e 106 (convenções sobre descanso semanal) fornecem o marco para os dois principais critérios Rainforest Alliance sobre jornadas de trabalho, cujo status mudou para crítico para a Norma de Agricultura Sustentável, 2017: critérios críticos 4.10 e 4.11.

- As convenções OIT nº 1 e 30 determinam as principais condições para jornadas de trabalho regular:
 - 48 horas por semana; e
 - 8 horas por dia
- As convenções OIT nº 14 e 106 estabelecem a obrigação de dar aos trabalhadores 24 horas de descanso semanal.

Além disso a OIT oferece certos cenários de flexibilidade sobre horas em média de trabalho para, por exemplo, posições gerenciais e guardas de segurança. Estas opções flexíveis são importantes para a realidade das fazendas agrícolas e pecuárias, considerando a possível perda de material perecível, tais como frutas, vegetais e flores, a crescente frequência e magnitude dos eventos climáticos extremos e a segurança necessária para operações localizadas em áreas afetadas pelo crime.

Considerando o marco OIT para jornadas de trabalho, esta política estabelece os cenários de flexibilidade permitidos para as jornadas de trabalho em organizações certificadas.

2.2 POLÍTICA: REQUISITOS DE JORNADAS DE TRABALHO PARA OS CRITÉRIOS CRÍTICOS 4.10 E 4.11 DA NORMA 2017

A seguinte Política Rainforest Alliance de Requisitos de Jornadas de Trabalho é vinculante para auditorias que tenham lugar em ou depois de 1º de Julho de 2017, baseadas na Norma para Agricultura Sustentável 2017 e seus documentos relacionados de normas e políticas.

1. Para o critério crítico 4.10, sobre horas de jornada regular, são permitidas as seguintes exceções para organizações auditadas com a Norma 2017:

- a. Um trabalhador pode trabalhar um máximo de 48 horas por semana, em média, com o ano calendário como base para o cálculo.
 - b. Um trabalhador pode trabalhar em dias festivos (dias festivos públicos ou domingos), com a condição de que lhe sejam outorgadas 24 horas de descanso por cada dia festivo trabalhado.
 - i. A Rainforest Alliance proíbe a troca deste período de descanso pelo pagamento das horas trabalhadas durante os dias festivos.
 - ii. O número máximo de dias trabalhados de forma consecutiva por um trabalhador são 18 dias com um máximo de três dias festivos consecutivos, com a condição que dito trabalhador receba 72 horas de descanso imediatamente depois do período de trabalho.
2. Para o critério crítico 4.11, sobre horas extras, são permitidas as seguintes exceções para organizações auditadas com a Norma 2017:
- a. Os cargos gerenciais e guardas de segurança são regidos pelas exceções definidas na legislação trabalhista aplicável.
 - b. Durante os períodos de exceção permitidos pela Rainforest Alliance, um trabalhador pode trabalhar um máximo de 56 horas por semana, em média, com o ano calendário como base para o cálculo.
 - c. Durante os períodos de exceção permitidos pela Rainforest Alliance, um trabalhador pode trabalhar um máximo de 10 horas por dia, em média, com o período de exceção como base para o cálculo.
 - d. Os períodos de exceção permitidos pela RA Rainforest Alliance S são definidos como:
 - i. Casos de possível perda da colheita, no caso de frutas, vegetais, flores e plantas ornamentais perecíveis.
 - ii. Casos de risco eminente de perda ou dano à infraestrutura, maquinaria, gado ou cultivos.
3. As organizações certificadas monitoram as taxas de acidentes durante os períodos de horas extras, e reduzem as horas extras se as taxas de acidentes forem maiores durante os períodos de trabalho em horas extras que durante as horas regulares de trabalho.
4. Aplica-se a cláusula 1.j) das Regras Rainforest Alliance 2017 de Certificação (versão 1.2):
- Quando a lei aplicável for mais estrita que a norma, aplica-se a lei. Quando a norma for mais estrita que a lei, e não a contradiga, aplica-se a norma. Quando a interpretação da lei aplicável represente um desafio em termos de cumprimento com os critérios correspondentes da Norma 2017, a Rainforest Alliance analisará cada situação específica e comunicará a decisão correspondente.*