

ADA APA DI PROGRAM SERTIFIKASI 2020 KAMI?

UPAH LAYAK

Menciptakan penghidupan berkelanjutan bagi pekerja sektor pertanian

Lebih dari 1,4 miliar orang di seluruh dunia hidup dalam kemiskinan ekstrem. Pekerja kebun menjadi salah satu kelompok pekerjaan yang paling banyak mengalami hal ini. Karena penghidupan petani, pekerja kebun, dan masyarakat pertanian secara rumit terkait dengan beberapa ekosistem paling beragam di dunia, menciptakan penghidupan yang lebih baik merupakan kunci untuk mencapai visi kami yaitu dunia tempat manusia dan alam berkembang dalam harmoni. Bagi jutaan pekerja di seluruh dunia yang merupakan tulang punggung dalam produksi sektor pertanian, memastikan penghidupan yang berkelanjutan diawali dengan memberikan upah layak.

Dalam Program Sertifikasi 2020, kami melakukan lebih banyak hal untuk mencapai upah layak bagi pekerja sektor pertanian melalui pengenalan beberapa inovasi yang memungkinkan petani untuk menilai kesenjangan terhadap upah layak dan mengukur kemajuannya. Kami juga mendukung pendekatan tanggung jawab bersama yang mendorong perusahaan untuk juga berkontribusi.

MENGGUNAKAN KECANGGIHAN DATA UNTUK MENCAPAI UPAH LAYAK

Tujuan kami adalah membantu petani tersertifikasi serta pelaku rantai pasokan menemukan dan menjembatani kesenjangan antara upah yang berlaku dan upah layak pekerja sektor pertanian. Data yang kami kumpulkan dalam prosesnya akan digunakan untuk mendorong kolaborasi di seluruh rantai pasokan. Dengan demikian, kami dapat melaporkan dan memverifikasi kemajuan yang dihasilkan dengan berstandar secara konsisten seiring waktu.

Pedoman Kebun dalam Standar Pertanian Berkelanjutan 2020 kami menyatakan bahwa:

- **Semua pekerja harus menerima setidaknya upah minimum** di negara mereka dan diberikan semua perlindungan berdasarkan Konvensi dan Rekomendasi Organisasi Buruh Internasional yang menetapkan prinsip dan hak dasar di tempat kerja.
- **Perkebunan harus menelusuri total gaji¹** (upah serta tunjangan tunai dan selain uang) yang diberikan kepada seluruh tipe pekerja setiap tahunnya serta membandingkannya dengan tolok ukur upah layak yang berlaku menggunakan **Salary Ma-**

¹ Persyaratan ini tidak berlaku kepada perkebunan kecil yang merupakan anggota suatu kelompok.



APA YANG DIMAKSUD DENGAN UPAH LAYAK?

Hak untuk memperoleh upah layak dilindungi sebagai hak asasi manusia mendasar dalam Deklarasi Universal HAM PBB. Upah layak adalah gaji yang diterima untuk jumlah jam kerja standar oleh pekerja di tempat tertentu agar mampu menjalani standar hidup yang layak bagi pekerja dan keluarganya. Ini berarti memperoleh pemasukan yang cukup untuk memenuhi seluruh pengeluaran dasar dalam kehidupan, termasuk pangan, sandang, papan, air, pendidikan, kesehatan, dan transportasi dengan sedikit dana ekstra untuk menghadapi peristiwa tidak terduga.

Jumlahnya sangat bervariasi tergantung negara dan bahkan wilayah karena biaya pangan, rumah, dan kebutuhan lainnya berbeda dari satu tempat ke tempat lainnya. Global Living Wage Coalition (GLWC), yang didirikan oleh Rainforest Alliance bersama organisasi penetapan standar lainnya, memperkirakan tolok ukur upah layak yang kami gunakan untuk standar kami sesuai dengan Metodologi Anker.

trix Tool. Panduan ini mengumpulkan data upah menyeluruh serta menganalisis kesenjangan terhadap upah layak untuk semua tipe pekerja di kebun yang tersertifikasi

- Jika total jumlah kompensasi di bawah tolok ukur untuk semua tipe pekerja, manajemen kebun, melalui konsultasi dengan perwakilan pekerja, akan perlu menerapkan **rencana peningkatan upah**. Paling tidak, upah perlu disesuaikan setiap tahun untuk inflasi berdasarkan tingkat inflasi nasional.

Pendekatan baru ini akan membantu petani memahami biaya tenaga kerja aktual serta mengembangkan strategi matang dan praktis untuk meningkatkan upah bersama dengan pekerja.

MENJALANKAN PENDEKATAN TANGGUNG JAWAB BERSAMA

Kami mengakui bahwa tanggung jawab untuk meningkatkan penghidupan harus ditanggung oleh seluruh rantai pasokan sehingga risiko, biaya, dan beban tidak hanya memberatkan petani semata. Tiga kriteria baru ini dalam Pedoman Rantai Pasokan kami secara

spesifik dirancang untuk mendorong perusahaan agar menghargai dan berkontribusi dalam produksi yang lebih berkelanjutan serta meningkatkan nilai lebih dari rantai pasokan kepada pekerja.

Dua dari tiga kriteria baru tersebut mensyaratkan pelaku rantai pasokan untuk membayarkan Sustainability Differential dan melakukan Sustainability Investments. Kriteria ketiga menjelaskan kontribusi rantai pasokan untuk pembayaran upah layak. Ini merupakan persyaratan pilihan sendiri untuk perusahaan yang dikembangkan untuk mendukung uji tuntas tentang upah serta memfasilitasi dialog di seluruh rantai pasokan. Saat dipilih, perusahaan terhubung ke pemasok mereka yang bersedia untuk bekerja sama dalam menerapkan rencana peningkatan upah. Dengan cara ini, Rainforest Alliance membantu perusahaan untuk menerapkan strategi upah layak, sementara Salary Matrix Tool (Panduan Matriks Gaji) yang sebelumnya disebutkan memberikan cara mudah untuk memantau kemajuannya. Mengingat semakin banyaknya perusahaan yang menggunakan persyaratan ini berkontribusi dalam pencapaian upah layak, daya beli keseluruhan perusahaan seharusnya mendorong perubahan di tingkat sektor.

MENGAPA KAMI MENGAMBIL PENDEKATAN INI UNTUK UPAH?

Pendekatan The Rainforest Alliance terhadap upah layak sepenuhnya sejalan dengan Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan HAM. Pendekatan ini mengakui bahwa tanggung jawab untuk memperoleh upah layak harus ditanggung bersama, dan metode pertanian berkelanjutan dan praktik bisnis yang bertanggung jawab penting dalam mengatasi masalah ini.

Pengalaman kami menunjukkan bahwa upah rendah dibangun dalam model bisnis yang ada dan upah minimum sering kali ditetapkan terlalu rendah ketika melindungi pekerja agar tidak jatuh dalam kemiskinan. Dalam konteks tantangan yang sistemik ini, pendekatan kami merupakan salah satu peningkatan berkelanjutan. Itu sebabnya kami menyertakan mekanisme seperti Sustainability Differential dan Sustainability Investments wajib serta target dan jadwal pilihan sendiri agar perusahaan dapat mengakui dan menghargai produksi yang lebih berkelanjutan dari petani tersertifikasi yang menjadi sumber produksi perusahaan. Ini memungkinkan perusahaan untuk secara langsung mendukung pembayaran upah layak kepada pekerja. Sejalan dengan Reimagining Certification, kami juga mengumpulkan dan menyediakan data yang lebih baik untuk memahami kesenjangan terhadap upah layak dan mengukur kemajuan yang dihasilkan.

APA BEDANYA INI DENGAN STANDAR KAMI SEBELUMNYA?

Pedoman Perilaku UTZ 2015 dan Standar Pertanian Berkelanjutan Rainforest Alliance 2017 sama-sama menyertakan persyaratan upah layak yang mengikuti pendekatan peningkatan berkelanjutan. Meski demikian, kebun masih mungkin memilih untuk tidak mengikuti persyaratan dalam kedua standar karena keduanya dipilih sendiri atau hanya berlaku jika tidak ada proses perundingan bersama.

Jika terdapat kesenjangan antara upah layak dan upah yang dibayarkan di kebun, kedua standar mensyaratkan pembuatan rencana peningkatan upah, namun keduanya tidak memiliki pendekatan ketat terhadap pengumpulan dan pemantauan data serta cara untuk memberikan insentif atas kemajuan. Lebih lanjut, standar sebelumnya tidak menuntut rantai pasokan yang lebih luas untuk bertanggung jawab dalam berkontribusi terhadap biaya pembayaran upah layak.

Kami melakukan lebih banyak hal dalam Program Sertifikasi 2020 dengan cara:

- **Menetapkan tingkat upah layak** bagi lebih banyak negara melalui penelitian tolok ukur GLWC
- **Menciptakan transparansi tentang kesenjangan terhadap upah layak** dengan mensyaratkan penilaian wajib tahunan tentang total kompensasi yang diberikan kepada seluruh tipe pekerja menggunakan Salary Matrix Tool
- **Berfokus pada tanggung jawab bersama** dengan mulai menerapkan beberapa persyaratan untuk perusahaan hingga memenuhi tujuan tersebut

INGIN TAHU SELINGKAPNYA?

Baca selengkapnya tentang upah layak dan tentang program sertifikasi baru kami. Untuk pertanyaan spesifik, silakan kirim email kepada kami di cs@ra.org.

REIMAGINING CERTIFICATION

Reimagining Certification merupakan visi jangka panjang kami untuk masa depan sertifikasi. Ini merupakan bagian dari strategi lebih luas kami di Rainforest Alliance untuk mendorong perubahan melalui empat area utama pekerjaan: iklim, hutan, penghidupan, dan HAM.

Pada bulan Juni 2020, Rainforest Alliance menempuh langkah pertama dalam perjalanannya menuju "Reimagining Certification" dengan publikasi Program Sertifikasi 2020-nya. Kami telah mengerjakan program baru ini sejak tahun 2018, saat Rainforest Alliance dan UTZ bergabung.

Program Sertifikasi 2020—termasuk Standar Pertanian Berkelanjutan yang baru—merupakan peluang unik untuk benar-benar mengubah cara kerja sertifikasi serta caranya dapat memberikan manfaat bagi banyak orang dan pelaku usaha di seluruh dunia yang menggunakannya.

Antara bulan Juni 2020 hingga pertengahan tahun 2021, Rainforest Alliance akan meluncurkan program baru di seluruh dunia, termasuk rencana pelatihan yang komprehensif. Audit terhadap program baru akan dimulai pada pertengahan tahun 2021.

**RAINFOREST
ALLIANCE**

Amerika Serikat:

125 Broad Street, 9th Floor
New York, NY 10004
tel: +1 (212) 677-1900
email: info@ra.org

Belanda:

De Ruyterkade 6
1013 AA, Amsterdam
tel: +31 20 530 8000
email: info@utz.org



Rainforest Alliance
[@RnfrstAlliance](https://www.instagram.com/rainforestalliance)
[@rainforestalliance](https://www.instagram.com/rainforestalliance)

RAINFOREST-ALLIANCE.ORG