

レインフォレスト・アライアンス2020認証プログラムとは？

# 生活賃金

農業労働者の持続可能な生計を作り出す



世界では14億人以上の人々が極度の貧困の中で生活していますが、その中でも特に農業労働者は貧困の発生率が最も高い職業群の一つです。生産者、農場労働者、農業コミュニティの生計は、世界で最も多様な生態系と密接に結びついているため、より良い生活を実現することは、人と自然が調和の中で繁栄する世界を目指す私たちの目標にとって重要な鍵となります。農業生産の主力となる世界中の何百万人もの労働者にとって、持続可能な生計を確保するには、生活賃金が支払われることから始まります。

2020認証プログラムでは、生産者が生活賃金との差異を評価し、進捗状況を測定できるようにするいくつかの新制度を導入することで、農業労働者の生活賃金の実現に向けてさらに前進しています。また、企業にも自分たちの役割を担うことを奨励するために、責任の共有のアプローチを推進しています。

## 生活賃金を実現するためにデータの力を使う

私たちの目的は、認証生産者とサプライチェーンの関係者が、農業労働者の賃金相場と生活賃金の差異を発見し、埋めるための支援をすることです。この過程で収集したデータは、サプライチェーン全体の協力関係を促進するために使用されます。これにより、一貫性のある標準化された方法で長期的に進捗状況を報告し、検証することができますようになります。

私たちの2020持続可能な農業基準の「農場要件」には、次のように書かれています：

- **すべての労働者は、少なくとも自国の最低賃金を受け取り、労働における基本的な原則と権利を定めた国際労働機関の条約および勧告に基づく、すべての保護を受けなければならない。**
- **農場は、すべての種類の労働者に支払われた総支払額<sup>1</sup>（賃金＋現金および現物給付）を毎年追跡し、給与評価ツールを使用して該当する生活賃金の基準と比較しなければならない。**この

## 生活賃金とは？

生活賃金を得る権利は、国際連合(国連)世界人権宣言で基本的人権として保護されています。生活賃金とは、特定の場所で労働者が標準的な労働週に受け取る賃金のことで、労働者とその家族のための適正な生活水準を確保するのに十分な金額です。これは、食料、水、住宅、教育、医療、交通、および衣類を含む生活の基本的な費用のすべてをカバーし、予期せぬ出来事を賄うために少しゆとりのある、十分な金額を稼ぐことを意味します。食費や住居費、その他の生活必需品にかかる費用は場所によって異なるため、この金額は国や地域によって大きく異なります。レインフォレスト・アライアンスなどの基準設定団体が共同で設立した世界生活賃金連合(GLWC)は、アンカー方法論(Anker Methodology)に基づいて、私たちの基準となる生活賃金の基準を推計しています。

ツールは包括的な賃金データを収集し、認証農場のすべての種類の労働者の生活賃金との差異を分析する。

- 報酬総額がいずれの種類の労働者の基準を下回っている場合、農場責任者は労働者の代表と協議の上、賃金改善計画を実施する必要がある。最低でも、賃金は国のインフレ率に基づいて毎年調整される必要がある。

この新しいアプローチにより、生産者は実際の人件費を理解し、労働者とともに賃金を上げるための情報に基づいた実践的な戦略を立てることができるようになります。

## 責任を共有するアプローチをとる

リスク、経費、負担を生産者だけに負わせることのないように、生計改善の責任はサプライチェーン全体で共有されなければならないと

<sup>1</sup> この要件は、団体の構成員である小規模農場には適用されない。

認識しています。サプライチェーン要件の3つの新しい基準は、企業がより持続可能な生産に報い、投資し、サプライチェーンから労働者への価値を高めることを奨励するために特別に設計されています。

そのうちの2つは、サプライチェーン関係者がサステナブル差額を支払い、サステナブル投資を行うことを要求しています。3つ目は、生活賃金支払いのためのサプライチェーンへの貢献を概説しています。これは、賃金に関するデューデリジェンスを支援し、サプライチェーン全体での対話を促進するために開発された、企業向けの自主的な要件です。選定された企業は、賃金改善計画を実施するために協力してくれるサプライヤーとつながります。このようにして、レインフォレスト・アライアンスは企業が生活賃金戦略を実践するのを支援し、前述の給与評価ツールは企業の進捗状況を簡単にモニタリングする方法を提供します。より多くの企業がこの要件を利用して生活賃金の達成に貢献するようになれば、その購買力の総計が部門全体の変化を牽引することになるでしょう。

## このようなアプローチをとる理由とは？

レインフォレスト・アライアンスの生活賃金へのアプローチは、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」と完全に一致しています。レインフォレスト・アライアンスは、生活賃金を達成するための責任を共有しなければならず、持続可能な農業慣行と責任ある商慣行の両方がこの問題に取り組む上で不可欠であることを認識しています。

私たちの経験から、低賃金は既存のビジネスモデルに組み込まれており、労働者が貧困に陥るのを防ぐためには最低賃金設定が低すぎることがよくあります。このような制度的な課題の中で、私たちのアプローチは継続的な改善の一つです。そのため、私たちは必須のサステナブル差額やサステナブル投資のような仕組みを導入し、企業が調達先の認証農家のより持続可能な生産を認め、それに報いるための自主的な目標やスケジュールを設定しています。これにより、企業は労働者への生活賃金の支払いを直接支援することができます。認証の再構築に合わせて、生活賃金との差異を理解し、進捗状況を測定するためのより良いデータの収集と提供も行っています。

## 従来の基準との違いは？

2015年度版UTZ農園管理基準と2017レインフォレスト・アライアンス持続可能な農業基準には、継続的な改善アプローチに沿った生活賃金の要件が含まれています。しかし、両基準の要件は自分で選択するか、団体交渉がまだ行われていない場合にのみ適用されるため、生産者がこの要件を選択しないことも可能です。生活賃金と農場で支払われる賃金との間に差異がある場合、両基準とも賃金改善計画の

作成を要求していますが、データ収集と監視への厳格なアプローチや、進捗に報いる方法は欠けています。さらに、従来の基準では、より広範なサプライチェーンに生活賃金を支払う経費に貢献するための説明責任を負わせていません。

## 2020認証プログラムでは、以下のような取り組みを進めています：

- GLWC基準調査を通じて、より多くの国の**生活賃金水準を定義する**
- 給与評価ツールを使用して、あらゆる種類の労働者に対して行われる総報酬の年ごとの評価を義務付けることで、**生活賃金との格差の透明性を高める**
- そのために企業向けにいくつかの要件を導入することで、**責任の共有に焦点を当てる**

## 詳細について

詳しくは「[生活賃金について](#)」と「[新しい認証プログラムについて](#)」をご覧ください。ご質問は、[cs@ra.org](mailto:cs@ra.org)までお問い合わせください。

### 認証の再構築

認証の再構築は、私たちの将来の認証制度に向けた長期的な展望です。そして、レインフォレスト・アライアンスの4つの主要な活動領域（気候、森林、生活、人権）を通じて変化を起こす為のより広範囲におよぶ戦略の一部なのです。

2020年6月、私たちはレインフォレスト・アライアンス2020認証プログラムの発表と共に、その認証の再構築に向けた道のりの一歩を踏み出します。レインフォレスト・アライアンスとUTZが合併した2018年より、この新しいプログラムについて取り組んできました。

2020持続可能な農業基準を含む2020認証プログラムは、認証が作用の仕方そして認証を利用する世界中の人々と企業に価値を提供する方法に真の変化を起こす、またとない好機です。

2020年6月から2021年中旬にかけて、レインフォレスト・アライアンスは世界中で包括的な研修計画を含む新しいプログラムを本格的に展開していきます。新しい認証プログラムに対する審査は、2021年中旬より開始予定となります。

**RAINFOREST  
ALLIANCE**

**アメリカ:**  
125 Broad Street, 9<sup>th</sup> Floor  
New York, NY 10004  
tel: +1 (212) 677-1900  
email: [info@ra.org](mailto:info@ra.org)

**オランダ:**  
De Ruyterkade 6  
1013 AA, Amsterdam  
tel: +31 20 530 8000  
email: [info@utz.org](mailto:info@utz.org)



Rainforest Alliance  
[@RnfrstAlliance](#)  
[@rainforestalliance](#)

**RAINFOREST-ALLIANCE.ORG**