

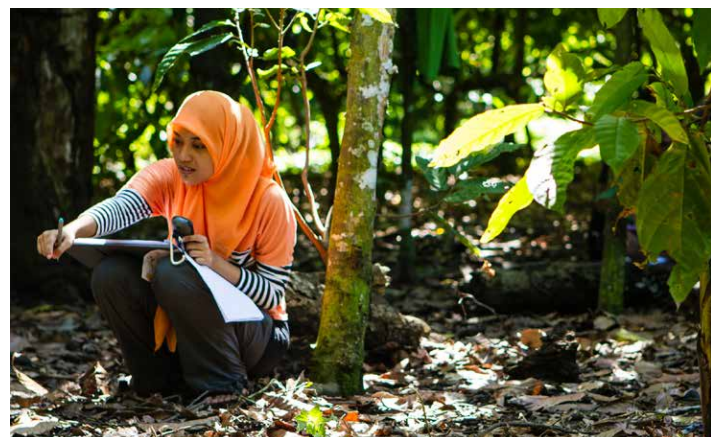
## GÉNERO Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO: Empoderando a las mujeres en la agricultura y la silvicultura

Alrededor del mundo, las mujeres participan en agricultura, silvicultura y otros medios de vida que son directamente afectados por el cambio climático; sin embargo, el acceso desigual a la educación y los recursos (naturales y económicos) las puede hacer más vulnerables a los impactos del clima que a los hombres. Rainforest Alliance reconoce el importante rol que tienen las mujeres en los esfuerzos de sus comunidades para adaptarse al cambio climático y trabajamos activamente para apoyar su empoderamiento e inclusión en la toma de decisiones y los procesos de implementación. Nuestros proyectos ayudan a brindar a las mujeres igual acceso a educación, asistencia técnica y capacitación en prácticas de adaptación, que son fundamentales para ayudarles a construir medios de vida más resilientes para ellas, sus familias y sus comunidades.

### Género y vulnerabilidad al cambio climático

Por sí mismo, el género de una persona no determina su vulnerabilidad al cambio climático. La pobreza, la riqueza, la raza, la religión, la edad y una serie de otros factores pueden tener mucho mayor peso que el género en la adaptación y no se debe generalizar cuando se habla de mujeres y cambio climático. Sin embargo, existen factores diferenciadores que pueden afectar el poder relativo de toma de decisiones que se otorga a hombres y mujeres. Una evaluación con matices de estas diferencias ilustra las desventajas que las mujeres enfrentan para adaptarse a las condiciones cambiantes del clima:

- **Acceso a educación, información y capacitación.** La capacidad de entender y manejar los riesgos asociados con el cambio climático depende en mucho del acceso a nuevas herramientas y buenas prácticas de adaptación, pero a menudo se niega a las mujeres igual acceso a estos recursos en los países en desarrollo. A pesar del hecho de que las mujeres representan el 50 por ciento o más de la fuerza laboral agrícola en algunos países, tienen menos acceso a tierras, educación, capacitación, tecnología, asistencia técnica y servicios financieros, lo que significa que cuentan con menos oportunidades para mejorar sus prácticas de producción y acceder al mercado mundial.<sup>1</sup> Es más probable que este acceso sea otorgado a los hombres que, por lo tanto, estarán mejor posicionados para prepararse para los impactos del cambio climático.<sup>2</sup>



<sup>1</sup> Food and Agriculture Organization of the United Nations (2011). *The State of Food and Agriculture 2010 - 2011. Women in Agriculture: Closing the Gender Gap for Development*, <http://www.fao.org/docrep/013/i2050e/i2050e.pdf>.

<sup>2</sup> CARE International (2010). *Climate Change Brief: Adaptation, Gender and Women's Empowerment*, [http://www.care.org/sites/default/files/documents/CC-2010-CARE\\_Gender\\_Brief.pdf](http://www.care.org/sites/default/files/documents/CC-2010-CARE_Gender_Brief.pdf).



### NUESTRO MISIÓN

Rainforest Alliance trabaja para conservar la biodiversidad y asegurar medios de vida sostenibles transformando las prácticas de uso de suelo, las prácticas empresariales y el comportamiento de los consumidores.

[www.rainforest-alliance.org](http://www.rainforest-alliance.org)



- **Oportunidades e independencia económica.** En algunas comunidades, las normas culturales limitan a las mujeres a las tareas del hogar, convirtiéndolas en dependientes de los hombres para su supervivencia económica. La mayor libertad económica de los hombres en esas comunidades puede ayudar a mitigar las cargas financieras provocadas por el cambio climático. Si sus fincas ya no son viables, los productores pueden buscar medios de vida alternativos, pero podría ser inapropiado o imposible que las mujeres adquieran un nivel similar de independencia<sup>3</sup>. Aún si pudieran buscar oportunidades de ingresos adicionales, podría ser que no se permitiera a las mujeres tomar decisiones acerca de sus ganancias porque es muy probable que los hombres controlen el uso de los ingresos de la familia.
- **Estructuras de toma de decisiones e instituciones.** Las mujeres tienen menos poder de tomar decisiones tanto en el hogar como en sus comunidades y, por lo tanto, menos oportunidades que los hombres de manejar los recursos familiares o de influenciar las políticas que gobiernan los activos comunitarios. En vista de que los sesgos de género a menudo están inmersos dentro de las instituciones y las estructuras de poder, además de que la información y la asistencia a menudo están dirigidas a los hombres<sup>4</sup>, puede ser que las mujeres también enfrenten el reto de la falta de apoyo institucional. Estas desventajas aumentan el riesgo de que las políticas relacionadas con adaptación ignoren su bienestar y sus derechos<sup>2</sup>.
- **Producción agrícola.** Las mujeres representan en promedio el 43 por ciento de la fuerza laboral agrícola de los países en desarrollo y más del 50 por ciento en partes de África y Asia.<sup>1</sup> Los cambios climáticos pueden afectar los rendimientos y la viabilidad de los cultivos; sin mejor acceso a educación, recursos financieros y la capacitación necesaria para hacer más resiliente la producción, las mujeres tendrán que luchar cada vez más para adaptarse.
- **Seguridad alimentaria y agua en el hogar.** El cambio climático puede poner en peligro el suministro de alimentos y agua de las comunidades que ya están en riesgo de mala nutrición y escasez de comida. Las mujeres muchas veces son responsables de recolectar y almacenar la comida, así como de alimentar a sus familias y administrar el suministro de agua para las actividades domésticas.<sup>5</sup> Para fortalecer su capacidad de adaptación, las mujeres necesitan acceso a educación y capacitación para tomar decisiones mejor informadas sobre la administración de los alimentos y el agua.
- **Utilización de recursos forestales.** En las comunidades rurales y de pequeños productores en los países en desarrollo, las mujeres muchas veces dependen de los bosques para obtener leña, alimentos y otros recursos naturales, como plantas medicinales. Conforme el aumento en las temperaturas y la precipitación impredecible alteran la salud y la estructura de los bosques, la disponibilidad de recursos forestales podría verse aún más comprometida, aumentando la carga sobre las mujeres de varias maneras — por ejemplo, haciendo que tengan que desplazarse más lejos para recolectar alimentos, fibras o medicinas. Si no se toman en cuenta los roles tan importantes que las mujeres tienen en las comunidades forestales, las estrategias que se desarrollen para proteger los bosques (y sus servicios de ecosistema) podrían no ser adecuadas para lidiar con los retos que las mujeres enfrentan diariamente.

### Por qué deben ser incluidas las mujeres en los esfuerzos de adaptación

Las mujeres poseen un conjunto de destrezas y una base de conocimientos de valor incalculable que operan para beneficiar los esfuerzos de adaptación alrededor del mundo. Cuando se les dan las herramientas necesarias, las mujeres pueden efectuar cambios positivos que alcanzan mucho más allá de sus comunidades. Por ejemplo, si tienen acceso a los mismos recursos de producción que los hombres, se estima que las mujeres pueden aumentar el rendimiento de sus fincas entre un 20 y un 30 por ciento, lo que aumentaría el producto agrícola en un cuatro por ciento y reduciría la pobreza mundial hasta en un 17 por ciento.<sup>5</sup>

El cambio climático cada vez presenta más retos para las mujeres en los países en desarrollo en una variedad de áreas:

<sup>3</sup> United Nations Development Programme (2011). *Discussion Paper Series: Africa Adaptation Programme Experiences, Gender and Climate Change: Advancing Development through an Integrated Gender Perspective*, <http://www.africa.undp.org/content/dam/rba/docs/Reports/AAP%20Discussion%20Paper%20En.pdf>.

<sup>4</sup> Arora-Jonsson, Seema (2011). *Virtue and Vulnerability: Discourses on Women, Gender and Climate Change*. *Global Environmental Change*, 21:744-751.

<sup>5</sup> Verband Entwicklungspolitik Niedersachsen (VEN) (2009). *The Role of Women in Adapting to Climate Change in Tanzania*, <http://www.genderncc.net/fileadmin/inhalte/Dokumente/news/Tanzania.pdf>.



## Nuestros esfuerzos para apoyar el empoderamiento de las mujeres

Rainforest Alliance está comprometida con ayudar a las mujeres a acceder a educación, capacitación y asistencia técnica relacionada con el cambio climático, así como el manejo sostenible de los recursos y apoyamos la participación directa de las mujeres en acciones que les permitan construir medios de vida más resilientes. Brindamos capacitación a mujeres en prácticas climáticamente inteligentes en silvicultura y agricultura, facilitamos educación en cambio climático para ellas y tratamos de asegurar que todos nuestros proyectos y programas incorporen la participación de mujeres y protejan sus derechos aplicando salvaguardas sociales y ambientales reconocidas, como las que promueve el Manual para la Evaluación de Impacto Social y sobre la Biodiversidad (EISB)<sup>6</sup>, cuando es factible.

### Promoviendo las prácticas climáticamente inteligentes

- Promovemos la adopción de la agricultura climáticamente inteligente (ACI) y ofrecemos educación y capacitación a las mujeres sobre cómo cumplir con los requisitos de la certificación Rainforest Alliance. De acuerdo con el contenido de la norma de la Red de Agricultura Sostenible (RAS), las estrategias de ACI toman en consideración el rol crítico que tienen las mujeres en los hogares y en las fincas, lo que puede ayudarlas a entender temas complejos como la seguridad alimentaria, así como los riesgos y vulnerabilidades del cambio climático.
- Hoy en día, las mujeres representan más de 180.000 (más de un tercio) de los trabajadores locales de tiempo completo en las fincas Rainforest Alliance Certified™. Cada día, estas mujeres implementan prácticas que están diseñadas para proteger los ecosistemas nativos, evitan la deforestación, mantienen los suelos saludables, conservan agua y reducen el uso de energía, agua y agroquímicos, todo lo cual ayuda a aumentar la resiliencia de la finca. Al incorporar árboles de sombra, por ejemplo, los productores pueden crear sistemas de producción más favorables que ayudan a amortiguar los cambios en la temperatura y la lluvia para los cultivos. Rainforest Alliance apoya la ACI como parte de su estrategia central, trabajando con los agricultores para expandir las prácticas contenidas en la norma de la RAS, que incluyen mejorar el control de la erosión y la recolección de agua de lluvia, así como el establecimiento de planes de emergencia para lidiar con eventos climáticos extremos.
- La norma de la RAS también busca crear un ambiente laboral seguro y equitativo para las mujeres, protegiendo sus derechos y prohibiendo estrictamente la discriminación y el trabajo forzado. Además, establece que hombre y mujeres deben tener igual oportunidad de capacitación y recibir

compensación equivalente cuando realizan el mismo tipo de trabajo. El acoso sexual, la extorsión, el abuso y otros tipos de medidas físicas o psicológicas dirigidas a intimidar o disciplinar a los trabajadores están prohibidos. Un estudio mostró que el proceso de certificación ha tenido impactos positivos sobre el poder de toma de decisiones de las mujeres. En una evaluación de más de 300 fincas cafetaleras en Nicaragua, certificadas por tres diferentes programas de certificación, se demostró que aquellas con el sello Rainforest Alliance Certified tenían la mayor participación de mujeres en la producción y la toma de decisiones a nivel del hogar.<sup>7</sup>

- Rainforest Alliance también implementa actividades dirigidas de adaptación al clima a través de proyectos financiados por donantes y alianzas clave con la comunidad empresarial, además de buscar la participación activa y el empoderamiento de las mujeres a través de estos proyectos. En alianza con Taylors of Harrogate, por ejemplo, ayudamos a los caficultores de Uganda a construir resiliencia contra las cambiantes condiciones climáticas por medio de la implementación de prácticas regionalmente apropiadas. Beatrice Kakai (en la foto de la izquierda), una caficultora y madre de seis hijos, ha mejorado significativamente el rendimiento de su finca con la adopción de prácticas de ACI, como sembrar árboles de sombra para prevenir la erosión del suelo, por lo que sus vecinos y amigos ahora buscan su consejo para mejorar sus propias fincas.<sup>8</sup>
- Y en la región de Napo en Ecuador, trabajamos con los agricultores para mejorar su producción de naranjilla, una fruta local, por medio del diseño de sistemas agroforestales apropiados. Como parte de estos esfuerzos, hemos implementado una estrategia integral dirigida a involucrar activamente a las mujeres en el proyecto. No es de sorprender que ellas estén resultando ser líderes cruciales del proyecto y se sienten muy motivadas de mantener una producción de naranjilla de alta calidad. La mitad de los sitios del proyecto piloto son administrados por mujeres y cada una de ellas es dueña de su propia parcela de tierra.

### Promoviendo la silvicultura sostenible y REDD+

Rainforest Alliance promueve la implementación de prácticas forestales sostenibles de acuerdo con los principios y criterios del Forest Stewardship Council (FSC). Las prácticas de conservación forestal asociadas con la certificación del FSC mejoran la salud y el funcionamiento de los sistemas forestales, además de que promueven mayor resiliencia entre hombre y mujeres por igual — requiriendo que los dueños y los encargados de las fincas protejan y restauren los cuerpos de agua naturales y la calidad del agua, protejan las especies nativas, mitiguen la pérdida de biodiversidad y establezcan sistemas de manejo forestal que comprendan un mosaico de especies, tamaños, edades, escalas espaciales y ciclos de regeneración, que mejoran la resiliencia ambiental y económica. Los criterios del FSC también requieren el tratamiento justo de los trabajadores y la igualdad de género en las operaciones certificadas.

<sup>6</sup> The Climate Community & Biodiversity Alliance (2011). *Social and Biodiversity Impact Assessment Manual*, <http://www.climate-standards.org/2011/11/22/social-and-biodiversity-impact-assessment-manual>.

<sup>7</sup> Ruerd, Ruben, and Guillermo Zuniga (2011). How Standards Compete: Comparative Impact of Coffee Certification Schemes in Northern Nicaragua. *Supply Chain Management: An International Journal*, Vol. 16 Iss: 2, pp.98 – 109, <http://www.emeraldinsight.com/journals.htm?articleid=1912270&show=abstract>.

<sup>8</sup> Rainforest Alliance (n.d.). *Taylors of Harrogate: Climate Smart Farming in Uganda*, <http://www.rainforest-alliance.org/multimedia/uganda-coffee-taylors>.

Más allá de la certificación del FSC, Rainforest Alliance también trabaja para promover estrategias adicionales de REDD+ (Reducción de emisiones de la deforestación y la degradación de bosques, más conservación forestal) para incorporar efectivamente los derechos y las voces de las mujeres, tratar las preocupaciones sociales (como los derechos humanos y el alivio de la pobreza) y la adhesión a los principios de consentimiento libre, previo e informado (CLPI). En conjunto con nuestros socios de la Alianza México REDD+ — que trabaja para aumentar la capacidad de los sectores interesados de la comunidad, la sociedad civil y el gobierno para implementar políticas REDD+ en México — hemos capacitado a más de 1.800 mujeres en silvicultura sostenible, REDD+ y otras prácticas climáticamente inteligentes.

En la comunidad de Tres Islas en Perú, hemos trabajado para introducir buenas prácticas de manejo forestal y ofrecer asistencia técnica y capacitación específica para lidiar con los impulsores de la deforestación, que incluyen la expansión de la frontera agrícola y la usurpación ilegal para practicar la minería. El aprovechamiento de productos forestales no madereros puede promover la seguridad alimentaria y contribuir a reducir la pobreza rural, al tiempo que diversifica las fuentes de ingresos, mejorando así la capacidad adaptativa de las comunidades.<sup>9</sup>



Las mujeres de Tres Islas están involucradas en el manejo y aprovechamiento de los productos no madereros como frutos de la palma y participan en talleres enfocados en compartir las experiencias de la silvicultura comunitaria. De manera similar, las mujeres líderes de las comunidades en la región de Madre de Dios en Perú reciben capacitación para participar en mesas redondas sobre el uso y el manejo de sus recursos naturales. Y en la comunidad de Palma Real en ese país, trabajamos con mujeres para fortalecer la viabilidad de su aún incipiente negocio de producción de canastas utilizando fibra de tamshi (*Heteropsis flexuosa*). Por medio de la capacitación y la participación en ferias nacionales, las mujeres de Palma Real ya han obtenido aumentos significativos en sus ventas e ingresos.

<sup>9</sup> International Fund for Agricultural Development (2008). *Gender and Non-Timber Forest Products: Promoting Food Security and Economic Empowerment*, <http://www.ifad.org/gender/pub/timber.pdf>.

Para más información acerca del trabajo de Rainforest Alliance sobre clima, favor visitar [www.rainforest-alliance.org/es/work/climate](http://www.rainforest-alliance.org/es/work/climate)

Fotos: Christian Mensah, William Crosse, Taylors of Harrogate, Rainforest Alliance



### Educando a la siguiente generación

En países como Ghana, Guatemala, Honduras, México y Perú, Rainforest Alliance ha logrado la participación de cientos de maestras y estudiantes en talleres de educación sobre cambio climático. Las maestras han aprendido cómo pueden implementar nuestro programa de educación ambiental en sus aulas, usando un currículo adaptado localmente que mejora la habilidad de todos los estudiantes, sin importar el género, de entender la ciencia del clima y las formas en que el cambio climático podría afectarles.

Como resultado, Ruth Mayrena Morales Puga (en la foto arriba), una maestra en la comunidad indígena de Paso Caballos, en la región del Petén de Guatemala, ha observado un cambio en la forma en que su comunidad aprecia el ambiente, los recursos naturales y el rol de las mujeres. Anteriormente, las niñas dejaban la escuela a una edad temprana — aún antes del sexto grado — pero ahora, según relata Morales, “están participando en diversas actividades de educación ambiental y poniendo en práctica algo muy importante, que es cuidar nuestros recursos naturales”. Tal vez más impresionante es otro cambio que ella ha notado: “Los padres están confiando en sus hijas, dándoles la oportunidad de estudiar y dejando que aprovechen nuevas oportunidades”.<sup>10</sup>

Aunque mejorar la educación y ofrecer capacitación en ACI y silvicultura sostenible son pasos en la dirección correcta, se necesita hacer más para ayudar a las mujeres a ser menos vulnerables al cambio climático. Rainforest Alliance está comprometida con la expansión de nuestros esfuerzos a nivel mundial para ayudar a las mujeres a adaptarse y a construir medios de vida más resilientes ante el clima — promoviendo actividades de financiamiento sostenible para apoyar la implementación de prácticas climáticamente inteligentes en fincas y empresas forestales operadas por mujeres, promoviendo políticas y programas de adaptación que consideren los derechos e intereses de las mujeres y otros grupos vulnerables y ofreciendo a las mujeres capacitación adicional y acceso equitativo a la educación y las herramientas de adaptación.

<sup>10</sup> Rainforest Alliance (2014). *In Guatemala, Environmental Education Inspires Change and Empowers Women*, <http://thefrogblog.org/2014/02/03/in-guatemala-environmental-education-inspires-change-and-empowers-women>.

