

Posición sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Cómo se alinea y contribuye Rainforest Alliance con los
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Rainforest Alliance es una organización internacional sin fines de lucro que trabaja en más de 60 países, en la intersección entre empresas, agricultura y bosques. Estamos desarrollando una alianza para crear un mejor futuro para las personas y la naturaleza, a través de hacer que los negocios responsables sean la nueva normalidad.



Introducción

En septiembre 2015, los Estados Unidos aprobó una alianza mundial de colaboración para transformar nuestro mundo. Por medio de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, los líderes del mundo se comprometieron a realizar todos los esfuerzos necesarios para lograr los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas. Este ambicioso esfuerzo diplomático tiene la intención de alcanzar mejoras importantes en temas que van desde derechos humanos, sostenibilidad ambiental, cambio climático, prosperidad y paz.

En Rainforest Alliance visualizamos un mundo en donde las personas y la naturaleza prosperen en armonía. Muchas de las causas a las que nos hemos dedicado durante los últimos 30 años se reflejan en estas metas. Este documento esboza algunos aspectos en los que nuestro trabajo está alineado con la Agenda 2030 y la manera en que nuestro trabajo con productores, empresas y gobiernos contribuye al logro de muchos de los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible.



Agricultura sostenible y cadenas de suministro

El objetivo de Rainforest Alliance es cambiar la manera en que el mundo produce, se abastece y consume. Esto significa que nos alineamos estrechamente con el ODS 2, que incluye el fomento de la agricultura sostenible, y con el ODS 12, que plantea los problemas de la eficiencia de los recursos, reducción de los desechos y la necesidad de integrar las prácticas de sostenibilidad en todos los sectores a fin de asegurar patrones sostenibles de consumo y producción.



ODS 2 | Poner fin al hambre, lograr seguridad alimentaria y mejor nutrición, y fomentar la agricultura sostenible

A través de su programa de certificación, los productores reciben capacitación en varios temas, incluidas mejores prácticas agrícolas como soluciones inteligentes en términos de clima. Nuestro estándar establece requisitos sobre el uso de agroquímicos, conservación del suelo, biodiversidad, gestión del agua, entre otros temas. Juntos, estos esfuerzos ayudan a la transición de los agricultores hacia mejores prácticas agrícolas, que son esenciales para alcanzar *“sistemas sostenibles de producción alimenticia (...) y prácticas agrícolas resilientes”*¹, que se enfocan en el objetivo 2.4.

Nuestro nuevo estándar, que se divulgará en 2020, reconoce que la mejora continua es parte fundamental de la sostenibilidad e incluirá trayectorias designadas para seguir fomentando y midiendo el avance en diferentes temas, incluidas buenas prácticas agrícolas. Este método de mejora continua es parte de imaginar nuestra trayectoria de certificación; nuestro nuevo programa de certificación aprovechará el poder de los datos, permitirá la adaptación a diferentes contextos, fortalecer el aseguramiento y reconocer las mejoras y la innovación.



ODS 12 | Asegurar patrones sostenibles de consumo y producción

El ODS 12.6 subraya que es necesario *“alentar a las empresas, particularmente a las empresas transnacionales, a adoptar prácticas sostenibles”*². Rainforest Alliance sigue contribuyendo para que productos y empresas sean más sostenibles de diversas maneras.

En primer lugar, a través del programa de certificación, que permita a las empresas abastecerse de productos cultivados de manera más responsable. En el nuevo sistema de certificación, también fomentaremos un mayor sentido de responsabilidad compartida en la cadena de suministro, y alentaremos a las empresas a reconocer el precio de la producción sostenible y a compartir las inversiones necesarias para mejorar el avance de la sostenibilidad en el origen.

En segundo lugar, a través de servicios de cadena de suministro hechos a la medida, donde ofrecemos servicios técnicos y de asesoría a los negocios para ayudar a aplicar sus compromisos de sostenibilidad con el uso de las mejores prácticas y definiciones, como las que se describen en el Marco de Responsabilidad, o trabajar con los que se encuentran a la vanguardia para ayudar a desarrollar y aplicar soluciones innovadoras para sus cadenas de suministro, así como iniciativas para todo el sector.

Finalmente, a través de nuestra incidencia con empresas clave y los encargados del sector público para fomentar el desarrollo y adopción de mejores políticas, lo que nos lleva a nuestra meta de hacer que los negocios responsables sean ahora la nueva normalidad.

Formas más sostenibles de consumo y mejores cadenas de suministro exigen esfuerzos de otros además de los productores y empresas. Los gobiernos y las organizaciones internacionales también tienen una función importante que desempeñar. Creemos que la reglamentación es un paso importante para lograr cadenas de suministro más sostenibles, y por consiguiente podemos incidir a favor del desarrollo, adopción, y ejecución de la legislación que pueda traer impactos positivos para las personas y el planeta, tanto en países productores como consumidores. Esto se traduce en nuestro apoyo a la legislación en materia de diligencia debida en el ámbito de los derechos humanos y los compromisos de no deforestación, por ejemplo.

Finalmente, en Rainforest Alliance nuestra intención es ayudar a los consumidores a elegir mejor, inspirándoles para que puedan hacer lo mejor que puedan y para que se unan a nuestra alianza. Una manera es por medio del sello de certificación de Rainforest Alliance, que ayuda a identificar artículos en los anaqueles del supermercado que vienen de fuentes más responsables. También interactuamos diariamente con miles de seguidores en los medios sociales que están interesados en saber cómo sus conductas pueden influenciar al mundo que les rodea, y que les ayude a realizar los cambios necesarios. Ambos puntos ejemplifican nuestra contribución hacia el logro del objetivo 12.8, que tiene la intención de *“asegurar que las personas en todas partes tengan información y conocimiento pertinente para lograr un desarrollo y estilos de vida sostenibles en armonía con la naturaleza”*³.

El planeta y los recursos naturales

La Agenda 2030 reconoce el cambio climático como *“uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo”* y advierte que *“la sobrevivencia de muchas sociedades, y de los sistemas de respaldo biológico del planeta, están en riesgo”*⁴. Vinculado al cambio climático está también el problema de la deforestación – los bosques limpian el aire, absorben las emisiones de CO₂ y son el sistema más potente y eficiente de captura de carbono en el planeta, que les hace ser una solución climática natural importantísimas. Además, los bosques son el hábitat del 80% de la biodiversidad terrestre del planeta y proporcionan medios de

¹ Naciones Unidas, “La transformación de nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible,” 2015

² Naciones Unidas, “La transformación de nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible” 2015

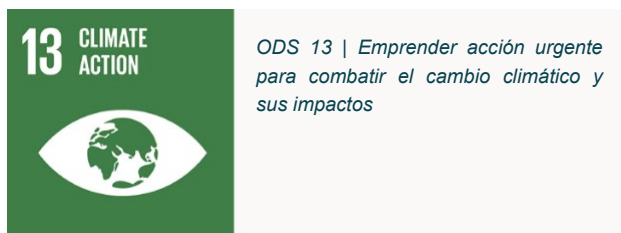
³ Naciones Unidas, “La transformación de nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible” 2015

⁴ Naciones Unidas, “La transformación de nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible,” 2015

⁵ Las soluciones naturales del clima (SNC) son acciones en la agricultura, bosques y otros sectores del uso de la tierra que ayuden a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, capturen y almacenen las emisiones y mejoren la resiliencia de los ecosistemas como por medio de reforestación, agrosilvicultura, protección forestal, gestión forestal y mejor gestión de los campos de cultivo.

vida para 1.6 mil millones de personas⁶.

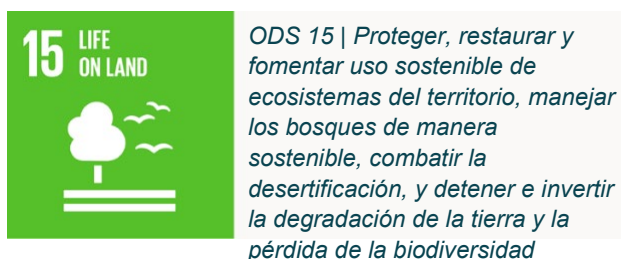
Las metas relacionadas con el medio ambiente son tan ambiciosas como importantes para el futuro de nuestro planeta. Representan compromisos, por ejemplo, para mejorar la capacidad de mitigar y adaptarse al cambio climático (meta 13.3) y promover la aplicación de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación e incrementar los bosques y la reforestación en todo el mundo (meta 15.2).



El cambio climático afecta de manera desproporcionada a las comunidades pobres, donde las personas con frecuencia dependen mucho de la agricultura y los bosques como su principal fuente de sustento. Por esta razón trabajamos con estas comunidades a través de programas de certificación y de paisaje, para incrementar su resiliencia al cambio climático y para compartir con ellos prácticas de mitigación. De esta manera contribuimos hacia el Objetivo 13.

A través de nuestro programa de certificación, los agricultores reciben capacitación y orientación sobre cómo evaluar los riesgos planteados por el cambio climático, como a través de la siembra de nuevos árboles, la introducción de nuevas variedades de cultivos o la mejora de la gestión del suelo para abordar las amenazas identificadas. Estos tipos de soluciones naturales para el clima realizan una función crucial para ayudar a resolver el desafío del clima y mantenerlo dentro de límites seguros – de hecho, pueden ayudarnos a lograr 37% de nuestros objetivos relacionados con el clima que necesitamos de ahora al 2030, porque las soluciones naturales para el clima incrementan el almacenamiento del carbono y/o evitan las emisiones de gases de efecto invernadero en bosques, humedales, pastizales y tierras agrícolas en todo el mundo.

Aparte de la certificación, también empleamos estos métodos a escala del paisaje. Por ejemplo, Rainforest Alliance introdujo agricultura inteligente en materia del clima en el Distrito Juabeso-Bia de Ghana, con la intención de mejorar las capacidades de los agricultores de mitigar y adaptarse al cambio climático a la vez que incrementan su productividad. El proyecto capacitó aproximadamente a 2000 agricultores, mejoró sus oportunidades económicas, mejoró su gobierno e incrementó las existencias de carbono a través de la restauración de los bosques.



⁶ Naciones Unidas, "Gestionar los bosques de manera sostenible, combatir la desertificación, detener e invertir la degradación de la tierra, detener la pérdida de biodiversidad", <https://www.un.org/sustainabledevelopment/biodiversity/>

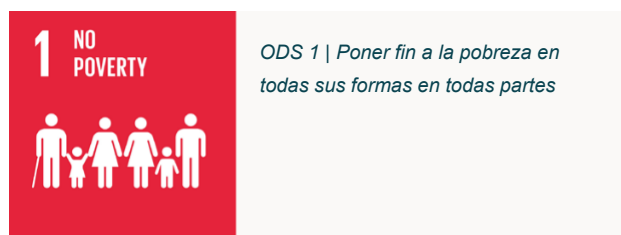
⁷ Griscom, Bronson W. et al, "Natural Climate Solutions" (*Soluciones naturales para el clima*). Deliberaciones de la Academia Nacional de Ciencias, vol. 114, no. 44, 2017

En materia del ODS 15, y particularmente en relación con la importancia de los bosques y la amenaza de deforestación, empleamos una gama integral de estrategias para conservar los bosques alrededor del mundo a través de la restauración de los bosques y mejor manejo de la tierra, por ejemplo. La protección ambiental y la provisión de medios de vida están estrechamente conectados a los derechos a la tierra y a su tenencia; cuando las personas pueden devengar un sustento sostenible de su tierra, la presión por ampliarse hacia las áreas boscosas puede reducirse. Por ejemplo, cuando las comunidades reciben los derechos necesarios a la tierra y a su tenencia, en combinación con la oportunidad de desarrollar empresas dirigidas por las comunidades, esto puede contribuir de manera importante a la protección y conservación forestal. Esta es la razón por la que trabajamos con comunidades forestales, particularmente a través de enfoques de paisaje, con el fin de desarrollar actividades económicas sostenibles y oportunidades para mejorar sus condiciones de vida, a la vez que conservan los bosques de los que dependen.

Un ejemplo de la conexión entre iniciativas de desarrollo económico centradas en la comunidad, más sostenibles y bosques saludables, se encuentra en la Reserva de la Biósfera Maya de Guatemala. En las concesiones forestales manejadas por la comunidad, ayudamos a crear una alianza entre las comunidades, los órganos de gobiernos locales y nacionales, y empresas internacionales para catalizar la transformación de un paisaje, que una vez se le conoció por las tasas altas de deforestación y de pobreza devastadora. Como resultado de ello, se generaron muchos empleos, con lo que mejoraron los medios de vida. No solo han salido de la pobreza las familias en estas concesiones⁸, sino que lo hicieron a la vez que conservaban y restauraban el bosque. Las concesiones mantuvieron una tasa de casi cero deforestación durante los años, y en 2017 fue la primera vez (desde el 2000 que se tiene datos) que se obtuvo una ganancia neta de bosque en la RBM; 34% de esta ganancia en bosque se encontró dentro de las concesiones forestales comunitarias⁹.

Derechos humanos

Varias de las metas de desarrollo sostenible tienen la intención de reforzar e integrar los derechos humanos. En Rainforest Alliance desarrollamos soluciones para abordar los múltiples problemas que socavan los derechos de los agricultores y comunidades forestales. Específicamente, nuestro trabajo se entrelaza con los ODS 1, 5 y 8.



El ODS 1 representa la ambiciosa tarea de poner fin a la pobreza. La pobreza extrema, particularmente, es más prevalente en entornos rurales: se calcula que el 10% de la población mundial vive en

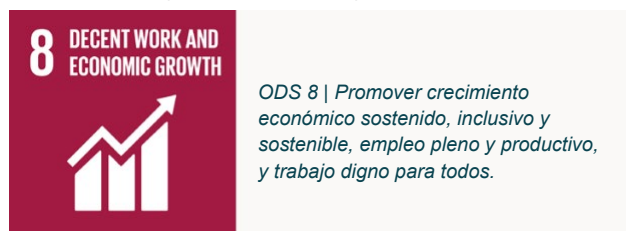
⁸ Stoian, D.; Rodas, A.; Butler, M.; Monterroso, I.; Hodgdon, B., "Concesiones forestales en Petén, Guatemala: análisis sistemático del desempeño socioeconómico de las empresas comunitarias en la Reserva de la Biósfera Maya", Bogor, Indonesia, Centro de Investigación Forestal Internacional (CIFOR), 2018

⁹ CONAP y WCS, con el apoyo de USAID y USDO/ITAP, "Monitoreo de la Gobernabilidad en la Reserva de la Biosfera Maya, actualización al año 2017", 2018

pobreza extrema y, de ellos, aproximadamente el 80% vive en áreas rurales¹⁰. Los ingresos de estas personas con frecuencia dependen de la agricultura, lo que significa que sus ingresos son extremadamente vulnerables a eventos climáticos extremos y a fluctuaciones de precios. Los agricultores pueden encontrarse atrapados en ciclos de pobreza por insuficiente acceso a infraestructura, servicios y mercados. Estas restricciones hacen que sea más probable que las personas dependen del trabajo de sus hijos en lugar de enviarlos a la escuela o de volverse más vulnerables a situaciones de trabajo forzoso ellos mismos.

Rainforest Alliance emplea diferentes herramientas que buscan lograr mejores sustentos para las personas cuyos ingresos dependen de la agricultura y la silvicultura. Cuando se trata de certificación, tenemos criterios relacionados con el salario digno, así como varias prácticas que tienen la intención de incrementar la productividad y las utilidades de las plantaciones, para producir un ingreso más elevado. En nuestro nuevo estándar llevamos este compromiso un paso más allá a través de la introducción de una herramienta para el salario digno para plantaciones de tamaño mediano y grande, que persigue ayudar a evaluar los salarios y las brechas salariales y analizar los criterios que las empresas necesitan. Además de esto, el pago de un diferencial por sostenibilidad será obligatorio para los compradores de té, café, cocoa y bananos con certificado de Rainforest Alliance.

Aparte de la certificación desarrollamos otras intervenciones con el objetivo de crear medios de vida más sostenibles. Nos asociamos con otras organizaciones que comparten una misión similar y juntos desarrollamos métodos para mitigar la pobreza y mejorar los medios de vida, en iniciativas como la del Té en Malaui en 2020 y la Coalición Mundial de Salario Digno. Además, incidimos a favor de políticas que puedan llevarnos a mejores cadenas de suministro en las que los agricultores reciban remuneración adecuada por su trabajo. Esto significa que, por medio de incidencia, influimos a favor de *“marcos sólidos de políticas en los ámbitos nacional, regional e internacional, (...) para respaldar una acelerada inversión en acciones de erradicación de la pobreza”*¹¹, como se pide en la meta 1.b.



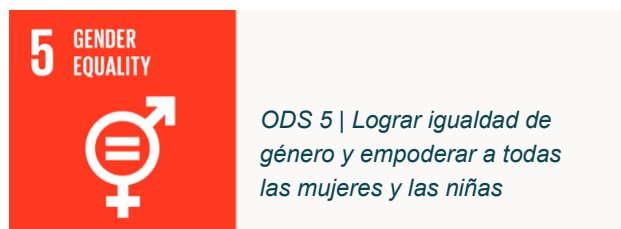
El ODS 8 subraya la necesidad de proporcionar trabajo digno para todos - un esfuerzo que incluye erradicar el trabajo infantil y el trabajo forzoso, proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros. Estos son problemas complejos – más de 152 millones de niños en el mundo trabajan, la mayoría de ellos (71%) en el sector agrícola¹² – que exigen acción coordinada de gobiernos, empresas y personas individuales.

En el tema de trabajo digno, aprovechamos nuestro estándar para promover los derechos de los trabajadores y mejorar sus condiciones, lo que incluye establecer criterios para hacer frente a los problemas de discriminación, acoso y violencia en el trabajo.

Los poseedores de certificados, particularmente las grandes plantaciones que contratan trabajadores son responsables y deben respetar los derechos de los trabajadores en materia de salarios, horas de trabajo, salud, seguridad, libertad de asociación y pactos colectivos.

Nuestro programa de certificación de 2020 introduce un método de ‘evaluación y abordaje’ sobre las violaciones de los derechos humanos. Este método, más efectivo, incentiva a los agricultores y las comunidades a abordar las violaciones de derechos humanos, como violencia y acoso en el trabajo, trabajo forzoso, trabajo infantil o discriminación, en lugar de ocultar el problema. Ésta es una herramienta importante – los abusos de los derechos humanos, como por ejemplo el trabajo infantil, tienen causas sociales, económicas y políticas complejas, y porque esa simple prohibición no basta. Con este método, los agricultores tendrán acceso a capacitación y tendrán que tener sistemas establecidos para evaluar, mitigar y dar seguimiento al riesgo de dichos incidentes en las plantaciones, y a tomar acción inmediata si se descubren. Los auditores verificarán si las plantaciones han establecido un sistema que funciona bien e investigarán la existencia de casos de violaciones a los derechos humanos.

También fomentamos el trabajo digno a través de otras intervenciones. Nuestros servicios de cadena de suministro adaptados a cada caso incluyen compartir conocimiento y asesorar a las empresas acerca de cómo profundizar en sus cadenas de suministro y explorar qué hacer si descubren violaciones de los derechos humanos. De la misma manera, los proyectos de paisaje que realizamos en diferentes regiones con frecuencia centran la atención en apoyar a las personas para que encuentren maneras de ganarse la vida de manera más sostenible.



El camino es largo hacia el logro de la igualdad de género en todas partes, incluidos entornos rurales: las mujeres representan casi el 70% de la fuerza laboral agrícola en muchos países en desarrollo, pero con frecuencia se ven marginadas. La trabajadoras y agricultoras enfrentan hoy muchos desafíos.

Las mujeres trabajadoras de plantaciones con frecuencia reciben menor paga que los hombres, pueden ser víctimas de violencia y abuso de género¹³, y en general tienden a tener menos acceso al conocimiento, a las oportunidades y a los recursos; esto significa que es menos probable para ellas, que, para los hombres, beneficiarse de trabajos mejor pagados o de capacitación, y con frecuencia tienen poca representación en puestos de gerencia o en sindicatos laborales. Las agricultoras, además, luchan contra la falta de acceso a la tierra, el crédito, los insumos y los recursos, y carecen de acceso a participar en cooperativas.

La certificación puede emplearse como una herramienta poderosa para apoyar el empoderamiento de las mujeres. En nuestro estándar de certificación, los temas como creación de conciencia, condiciones de trabajo, licencia pagada por maternidad, acoso sexual, igual paga y la recolección de datos desagregados por sexo han desempeñado una función. El nuevo estándar

¹⁰ De La O Campos, A.P., Villani, C., Davis, B., Takagi, M., “Poner fin a la pobreza extrema en áreas rurales – medios de vida sostenibles para no dejar a nadie atrás”, Roma, 2018

¹¹ Naciones Unidas, “La transformación de nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible,” 2015

¹² Organización Internacional del Trabajo, “Trabajo Infantil”, <https://www.ilo.org/global/topics/child-labour/lang-en/index.htm>, 2016

¹³ WWF, “Los ODG hablan en serio: cómo pueden las normas creíbles ayudar a las empresas a cumplir la agenda 2030”, 2017

seguirá desarrollando y creará un marco que facilite el avance de estos requisitos y que integre más la igualdad de género. A fin de lograr un avance continuo, los poseedores de certificados deberán cumplir objetivos obligatorios, y establecer metas individuales en un plan en materia de género; estos se basan en una evaluación de género realizada por una persona o comité responsable nombrado internamente. Esto promueve un sentido de propiedad y permite que los objetivos se adhieran al contexto específico.

Por medio de nuestro trabajo de incidencia tratamos de reducir las diferencias entre hombres y mujeres en lo que atañe a su capacidad de que se escuchen sus voces en cooperativas, organizaciones de agricultores o trabajadores, y en sindicatos laborales. Trabajamos con frecuencia con socios locales y desarrollamos estrategias de incidencia que promueven la igualdad de género, al facilitar el mismo acceso para hombres y mujeres a los recursos, servicios, beneficios y posturas en la toma de decisiones.

En última instancia, reconocemos la importancia de la igualdad de género, y la promovemos y protegemos en nuestra organización y en todos los ámbitos de nuestro trabajo, ya sea a través de la certificación, los servicios de cadenas de suministro, la incidencia o las iniciativas de paisaje.

Desarrollo de la Alianza



ODS 17 | Fortalecer los medios para ejecutar y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

El último objetivo del desarrollo es uno que verdaderamente nos resulta familiar. Pide alianzas más fuertes entre múltiples grupos de interés capaces de movilizar y compartir conocimiento, pericia, recursos técnicos y financieros para apoyar el logro de los ODS.

Éste ha sido nuestro enfoque durante los últimos 30 años. Rainforest Alliance está armada de pericia y alianzas de largo plazo entre las dos principales organizaciones internacionales que se ocupan de la sostenibilidad y que unieron fuerzas a inicios de 2018 – Rainforest Alliance y UTZ. Ahora, como una organización, seguimos desarrollando una alianza más amplia al reunir a diversos socios con quienes podemos lograr un cambio profundo para solucionar algunos de los problemas sociales y ambientales más urgentes.

Todas nuestras estrategias de intervención dependen de la solidez de las alianzas que formemos, interactuando con agricultores, comunidades, empresas, organizaciones de la sociedad civil, gobiernos y consumidores, que se unen a nuestra trayectoria común hacia la sostenibilidad. Esto se traduce en 2 millones de agricultores, 7 millones de hectáreas de plantaciones certificadas en 63 países, más de 130 países donde puede adquirir productos con nuestro sello, y más de medio millón de consumidores que interactúan con nosotros a través de nuestros canales de medios sociales para aprender más acerca de nuestro trabajo y del impacto de sus elecciones.

Nuestra mayor fortaleza es nuestra alianza misma. Al trabajar juntos con diversos grupos de interés, estamos desarrollando una alianza para mejorar los medios de vida, proteger la biodiversidad, amplificar las voces de los agricultores y de las comunidades forestales, ayudarles a mitigar y a adaptarse al cambio climático.

Conclusión

A través de nuestras cuatro intervenciones – Paisajes y Comunidades, Reimaginar la Certificación, Incidencia y Servicios Adaptados a la Cadena de Suministro – Rainforest Alliance trabaja para crear un mejor futuro para las personas y la naturaleza, al hacer que los negocios responsables sean la nueva normalidad. De muchas maneras, esto está fuertemente vinculado al propósito de los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible, que son un plan para lograr un futuro mejor y más sostenible para todos. De la misma manera, muchos de los desafíos abordados por los ODS – pobreza, desigualdad, clima, degradación ambiental, y prosperidad – son los mismos problemas que nosotros abordamos con enfoque en la intersección entre agricultura, bosques y empresa.

El trabajo diferente que realizamos frecuentemente, de lado a lado con nuestros socios (ODS 17), tiene la intención de lograr cadenas de suministro y consumo responsables (ODS 12), para lo que se necesitan prácticas agrícolas más sostenibles (ODS 2). Creemos que los agricultores que cultivan los productos que todos disfrutamos tienen derecho a devengar un ingreso digno que impida que se vean atrapados en el ciclo de la pobreza (ODS 1 y 2); así como, que sus derechos humanos se respeten. Es por ello por lo que nos dedicamos a causas como la lucha contra la explotación laboral (ODS 8) y el empoderamiento de las mujeres (ODS 5). Además, trabajamos con comunidades rurales para incrementar su resiliencia al cambio climático (ODS 13), conservar los bosques (ODS 15), y tomar acción contra la crisis climática y la deforestación.

Porque nuestra misión está tan alineada a las ambiciones de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, nuestro trabajo se relaciona con varios de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Rainforest Alliance ofrece las herramientas que permiten a las empresas tomar acción e incrementar su contribución para alcanzar los ODS. De la misma manera, cuando realizamos incidencia para que los gobiernos redoblen sus esfuerzos y se comprometan hacia la sostenibilidad, creemos que sus esfuerzos tendrán un impacto positivo y nos acercarán al logro de los objetivos.

Aplaudimos que los ODS tengan un enfoque holístico hacia la sostenibilidad, recalcando que trabajar juntos es esencial para su logro. Creemos firmemente en que el camino a un futuro más sostenible depende de nuestra capacidad como personas, organizaciones y gobiernos, de asociarnos a otros que tengan objetivos similares, a fin de maximizar nuestro impacto y, en última instancia, crear un mejor futuro para las personas y la naturaleza.

Lo Estados Unidos:
125 Broad Street, 9th Floor
New York, NY 10004
tel: +1 212.677.1900

Los Países Bajos:
De Ruyterkade 6
1013 AA, Amsterdam
tel: +31 20 530 8000

rainforest-alliance.org

Foto: Matthew Harmer / Agradable y serio

