

¿QUÉ CONTIENE NUESTRO PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN 2020?

SALARIO DIGNO

Generar medios de vida sostenibles para los trabajadores agrícolas



Más de 1,400 millones de personas en el mundo viven en condiciones de pobreza extrema y los trabajadores agrícolas son uno de los grupos ocupacionales con mayor incidencia de pobreza. Puesto que los medios de vida de los agricultores, los trabajadores agrícolas y las comunidades agrícolas están intrínsecamente relacionados a algunos de los ecosistemas de mayor diversidad del mundo, crear mejores medios de vida es vital para nuestra visión de un mundo en el que la gente y la naturaleza prosperen en armonía. Para los millones de trabajadores de todo el orbe que constituyen la columna vertebral de la producción agrícola, garantizar un medio de vida sostenible es algo que empieza con el pago de un salario digno.

En nuestro programa de certificación para 2020, damos el siguiente paso para lograr salarios dignos para los trabajadores agrícolas introduciendo varias innovaciones que permiten a los agricultores analizar la diferencia con respecto a un salario digno y medir los progresos. Promovemos también un enfoque de responsabilidad compartida que alienta a las compañías a hacer su parte también.

USAR EL PODER DE LOS DATOS PARA LOGRAR SALARIOS DIGNOS

Nuestro propósito es ayudar a los agricultores certificados y a los agentes de la cadena de suministro a descubrir y cubrir la brecha entre los salarios vigentes y los salarios dignos de los trabajadores agrícolas. Los datos que reunamos en el proceso se usarán para fomentar la colaboración en toda la cadena de suministro. Los datos nos permitirán informar y verificar los progresos realizados de forma coherente y estandarizada a través del tiempo.

Los requisitos de la plantación de nuestro Estándar de Agricultura Sostenible 2020 establecen que:

- **Todos los trabajadores deben percibir al menos el salario mínimo** en su país y se les otorgan todas las protecciones contempladas en los Convenios y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo que consigan los principios y derechos básicos en el trabajo.
- **Las plantaciones deben rastrear el pago total¹** (salarios más prestaciones en efectivo y en especie) que se hace de forma

¹ Este requisito no es aplicable a las plantaciones pequeñas que son miembros de un grupo.

¿QUÉ ES UN SALARIO DIGNO?

El derecho a percibir un salario digno se protege como un derecho humano fundamental en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU). Un salario digno es el pago percibido por una semana de trabajo estándar por un trabajador en un lugar determinado y que es suficiente para procurar un nivel de vida digno para el trabajador y su familia. Esto significa ganar lo suficiente para cubrir todos los gastos básicos de vida, incluida comida, agua, vivienda, educación, atención médica, transporte y ropa, y un poco más para cubrir los sucesos imprevistos. Esta cantidad varía en gran medida en función del país e incluso la región, porque el costo de los alimentos, la vivienda y otras necesidades varía de un lugar a otro. La Coalición Mundial para el Salario Digno (GLWC), cofundada por Rainforest Alliance y otras organizaciones dedicadas a los estándares, estima los puntos de referencia del salario digno que usamos para nuestro estándar de acuerdo con la Metodología Anker.

anual a todas las categorías de trabajadores y compararlo con el punto de referencia aplicable al salario mínimo digno usando la Herramienta de Matriz de Salarios. Esta herramienta reúne datos salariales completos y analiza la diferencia con respecto a un salario digno para todas las categorías de trabajadores de las plantaciones certificadas.

- Si el monto total de la compensación está por debajo del punto de referencia para cualquier tipo de trabajador, la administración de la plantación, en consulta con los representantes de los trabajadores, deberá entonces aplicar un plan de mejora salarial. Como mínimo, los salarios deben ajustarse anualmente por la inflación con base en la tasa de inflación nacional.

Este nuevo enfoque ayudará a los agricultores a comprender sus costos laborales reales y a desarrollar una estrategia informada y práctica para incrementar los salarios junto con los trabajadores.

ADOPTAR UN ENFOQUE DE RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

Reconocemos que la responsabilidad de mejorar los medios de vida debe compartirse a lo largo de la cadena de suministro con el fin de

que los riesgos, costos y cargas no recaigan exclusivamente en los agricultores. Tres nuevos criterios en nuestros requisitos de la cadena de suministro se diseñaron específicamente con el objeto de incentivar a las empresas a recompensar e invertir en una producción más sostenible e impulsar más valor de la cadena de suministro hacia los trabajadores.

Dos de estos criterios requieren que los agentes de la cadena de suministro paguen un Diferencial de Sostenibilidad y hagan Inversiones en Sostenibilidad. El tercer criterio esboza las aportaciones de la cadena de suministro para el pago de salarios dignos. Se trata de un requisito autoseleccionado para las compañías desarrollado para apoyar la debida diligencia en el tema salarial y facilitar el diálogo a lo largo de la cadena de suministro. Cuando son seleccionadas, las compañías se conectan con sus proveedores que están dispuestos a trabajar juntos para implementar un plan de mejora salarial. De esta forma, Rainforest Alliance ayuda a las compañías a poner en práctica su estrategia de salarios dignos, al mismo tiempo que la citada herramienta de matriz salarial les brinda una forma fácil de supervisar su progreso. Conforme más compañías usan este requisito para contribuir a lograr salarios dignos, su poder adquisitivo agregado debería impulsar el cambio en todo el sector.

¿POR QUÉ TOMAMOS ESTE ENFOQUE EN EL TEMA DE LOS SALARIOS?

El enfoque de Rainforest Alliance en cuanto a los salarios dignos está plenamente alineado con los Principios Rectores de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y Empresas. Reconoce que la responsabilidad de lograr salarios dignos debe compartirse y que tanto los métodos de cultivo sostenibles como las prácticas comerciales responsables son esenciales para abordar el tema.

Nuestra experiencia demuestra que los salarios bajos forman parte de los modelos de negocios existentes y que los salarios mínimos con frecuencia se fijan a niveles demasiado bajos como para proteger a los trabajadores de caer en la pobreza. En el contexto de estos desafíos sistémicos, nuestro enfoque es el de la mejora continua. Por tal razón, hemos incluido mecanismos como el diferencial de sostenibilidad e inversiones en sostenibilidad de carácter obligatorio, así como objetivos y plazos seleccionados por las propias compañías para reconocer y recompensar la producción más sostenible de los agricultores certificados de los que se abastecen. Esto les permite apoyar de manera directa el pago de salarios dignos a los trabajadores. En línea con nuestro enfoque de reimaginar de la certificación, también estamos reuniendo y aportando mejores datos para comprender las brechas en los salarios dignos y medir los progresos realizados.

¿EN QUÉ ES DIFERENTE CON RESPECTO DE LOS ESTÁNDARES ANTERIORES?

Tanto el Código de Conducta UTZ 2015 como el Estándar de Agricultura Sostenible Rainforest Alliance 2017 incorporan requisitos de salarios dignos que siguen un enfoque de mejora continua. No obstante, es posible todavía que las explotaciones agrícolas opten por no cumplir

los requisitos de ambos estándares, puesto que son autoseleccionadas o se aplican solamente cuando no existe ya un proceso de negociación colectiva. Si existe una brecha entre los salarios dignos y los salarios pagados en una plantación, ambos estándares exigen que se prepare un plan de mejora salarial. Sin embargo, ambos carecen de un enfoque riguroso de recopilación de datos y supervisión, así como de una forma de incentivar el progreso. Además, los estándares anteriores no obligan a la cadena de suministro más amplia a aportar a los costos para el pago de un salario digno.

Vamos más allá en el Programa de Certificación 2020 con las siguientes acciones:

- **Definir los niveles de los salarios dignos** para más países por medio de estudios de referencia de GLWC
- **Generar transparencia sobre la brecha de un salario digno**, exigiendo evaluaciones anuales de carácter obligatorio de la remuneración total pagada a todas las categorías de trabajadores usando la Herramienta de Matriz de Salarios
- **Centrarse en la responsabilidad** compartida introduciendo diversos requisitos para las empresas para tal efecto

¿DESEA SABER MÁS?

Lea más acerca acerca el salario digno y sobre nuestro nuevo programa de certificación. Si tiene preguntas específicas, envíenos un cs@ra.org.

REIMAGINAR LA CERTIFICACIÓN Y EL PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN 2020

Reimaginar la certificación es nuestra visión en el largo plazo para el futuro del programa. Es parte de nuestra estrategia en Rainforest Alliance en su dimensión más amplia para impulsar cambios por medio de nuestras cuatro áreas de trabajo principales: clima, bosques, medios de vida y derechos humanos.

En junio de 2020, Rainforest Alliance da el primer paso en su camino hacia «reimaginar la certificación» con la publicación de su Programa de Certificación 2020. Hemos estado trabajando en este nuevo programa desde 2018, año de la fusión de Rainforest Alliance y UTZ.

El Programa de Certificación 2020, incluyendo un nuevo estándar de agricultura sostenible, es una oportunidad única para cambiar la forma cómo opera la certificación y entrega valor a la multitud de personas y negocios en todo el mundo que la usan.

Entre junio de 2020 y mediados de 2021, Rainforest Alliance desplegará el nuevo programa a nivel mundial, incluyendo un plan integral de capacitación. Las auditorías para el nuevo programa comenzarán a mediados de 2021.

**RAINFOREST
ALLIANCE**

Estados Unidos:
125 Broad Street, 9th Floor
New York, NY 10004
tel: +1 (212) 677-1900
email: info@ra.org

Países Bajos:
De Ruyterkade 6
1013 AA, Amsterdam
tel: +31 20 530 8000
email: info@ra.org



Rainforest Alliance
[@RnfrstAlliance](https://www.facebook.com/RnfrstAlliance)
[@rainforestalliance](https://www.instagram.com/rainforestalliance)

RAINFOREST-ALLIANCE.ORG