

¿QUÉ CONTIENE NUESTRO PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN 2020?

EVALUAR Y ABORDAR

Nuestro enfoque para afrontar el trabajo infantil, trabajo forzado, discriminación, la violencia y acoso laboral en la agricultura

Los abusos de los derechos humanos están sumamente extendidos en la producción de muchas de las mercancías más comercializadas en el mundo, desde el café, el cacao y el té hasta productos made- rables y el aceite de palma. Si bien se han logrado progresos en las últimas dos décadas, el trabajo infantil, el trabajo forzado, la discri- minación, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo prevalecen en muchas de estas cadenas de suministro.

Las razones de esto son la pobreza compleja y multidimensional, la falta de legislación y protección social, y la desigualdad sistémica, por mencionar algunas. Podemos ver la magnitud del problema al considerar tan solo el tema del trabajo infantil. La Organización Internacional del Trabajo calcula que 152 millones de niños en todo el mundo están involucrados en el trabajo infantil, de los cuales aproximadamente 71 % están trabajando en la agricultura. Muchos de estos niños y niñas suelen trabajar muchas horas y en entornos peligrosos.

Si bien estas injusticias nunca han sido ni serán toleradas por Rainforest Alliance, hemos aprendido a través de muchos años de experiencia que no es suficiente con prohibir estas violaciones de los derechos humanos en nuestro estándar. Ha quedado demostrado que las prohibiciones y restricciones absolutas que llevan a la descertificación inmediata, si se rompen, son medidas contraproducentes. De hecho, esto a menudo ocasiona que los abusos sean llevados a la clandestinidad, haciéndolos más difíciles de detectar por los auditores y nosotros, lo que perpetúa el problema. Esta es la razón por la cual nuestro Programa de Certificación 2020 promueve un enfoque de evaluar y abordar para tratar estos temas. Este nuevo enfoque basado en los riesgos se centra en la prevención, el compromiso, la mejora y la incentivación para los propietarios de plantaciones para que aborden estos problemas en lugar de ocultarlos. También se ajusta al creciente consenso interna- cional en torno a las buenas prácticas de diligencia debida en materia de derechos humanos, tal como se establece en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y Derechos Humanos y en las Pautas de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos para las empresas multinacionales.

¿CÓMO FUNCIONA EL ENFOQUE DE «EVALUAR Y ABORDAR»?

El enfoque de evaluar y abordar requiere que titulares de certificado y quienes buscan la certificación, establezcan un comité interno res- ponsable de evaluar y mitigar los riesgos del trabajo infantil, el trabajo forzado, la discriminación, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo.



Foto: Charlie Watson

El comité supervisará a la plantación o al grupo de plantaciones para detectar signos de estas violaciones y si tienen acceso a capacitación en cuanto a cómo remediar los casos si son identificados. Los pasos que deben seguir están incluidos en un nuevo Protocolo de Remediación de Rainforest Alliance, que también usará mapas de riesgo para señalar los países y sectores en los que se requerirán medidas de mitigación de riesgos más estrictas. En el marco de nuestros requisitos para la cadena de suministro, los procesadores primarios (compradores de materia prima certificada procesada en los países de producción) deberán aplicar el sistema de evaluar y abordar en sus instalaciones también cuando se identifique un riesgo alto de abusos de derechos humanos.

De no resolverse las causas fundamentales de los abusos de los derechos humanos, los problemas no desaparecerán. Por tal razón, Rainforest Alliance promueve la colaboración entre las plantaciones certificadas, gobiernos, sociedad civil y socios de la cadena de suministro con el fin de resolver estos problemas conjuntamente. Las plantaciones podrán compartir información sobre los progresos que están realizando con sus socios de la cadena de suministro y solicitarles más apoyo para abordar el tema de forma que se facilite este sentido de responsabilidad compartida.

OPTAR POR LA MEJORA CONTINUA EN LUGAR DE ENFOQUES DE APROBAR O NO APROBAR

Al reimaginar la certificación, nos estamos alejando de la idea de que es solamente una serie de requisitos que se aprueban o no. Al trabajar con las plantaciones para corregir las cuestiones de derechos humanos a lo largo del tiempo, en vez de retirarles de inmediato la certificación cuando ocurre una no conformidad, nos basamos en los enfoques de mejora continua existentes para proteger a los niños y los trabajadores a los que la certificación tiene el objetivo de ayudar. En los casos más graves se pueden seguir utilizando sanciones como la suspensión y el retiro de la certificación.

¿CUÁL ES LA DIFERENCIA CON RESPECTO DE NUESTROS ESTÁNDARES ANTERIORES?

El Estándar de Agricultura Sostenible de Rainforest Alliance de 2017 usó un enfoque simple de prohibición para todos estos temas. Por otra parte, el Código de Conducta de UTZ siempre requirió que las plantaciones y gru- pos de plantaciones con riesgo de trabajo infantil designaran a un oficial de enlace con la comunidad a cargo de prevenir, vigilar y remediar el trabajo infantil. El Estándar de El Estándar de Agricultura Sostenible 2020

de Rainforest Alliance toma como base el enfoque de UTZ en cuanto al trabajo infantil y va más allá al ampliar el sistema de evaluar y abordar para los casos de trabajo forzado, discriminación, violencia y acoso en el lugar de trabajo. Esta es la primera vez que nuestros requisitos de la cadena de suministro incluyen criterios para los primeros procesadores después de la finca orientados a afrontar las violaciones a los derechos humanos también. El nuevo estándar proporciona también más orientación sobre la forma en que debe aplicarse el enfoque y diversos instrumentos para ayudar a los titulares de certificado en su implementación.

¿QUÉ OTRAS INTERVENCIONES DE RAINFOREST ALLIANCE APOYAN ESTE ENFOQUE?

Más allá de la certificación, Rainforest Alliance promueve también los derechos humanos mediante otras intervenciones estratégicas. Por ejemplo, la cadena de suministro, el entorno y los programas comunitarios para hacer frente al trabajo infantil en Costa de Marfil, Ghana y Uganda. Estos programas establecen comités comunitarios y distritales que apoyan a las comunidades agrícolas con acceso a la educación y planes de ahorro y préstamo para las poblaciones. Los comités también hacen labor para crear conciencia sobre el trabajo infantil y alientan a las comunidades para que envíen a sus hijos e hijas a la escuela. Vemos que cuanto más integrados estén los programas de la cadena de suministro en la comunidad o en el entorno más amplio, más sostenible será el sistema para afrontar el problema del trabajo infantil. Actualmente buscamos expandir estos programas a Asia y América Central.

Otro ejemplo es nuestra labor de promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer entre agricultores y trabajadores, esencial para abordar las cuestiones del trabajo infantil, el trabajo forzado, la discriminación, la violencia y acoso en el lugar de trabajo.



Rainforest Alliance está trabajando con el Gremio Nacional de Docentes de Uganda para capacitarlos e identificar a los estudiantes que pudieran estar involucrados en trabajo infantil y ofrecer el apoyo extracurricular necesario para lograr que los niños y las niñas estén en la escuela en tiempo completo.

A través de nuestro Programa de Alianzas Sectoriales, por ejemplo, hemos trabajado para empoderar a las delegaciones locales de la Alianza Internacional de Mujeres en el Café en Honduras y Uganda, lo que ha resultado en que las mujeres actoras en la cadena de suministro obtengan un mejor acceso a insumos, recursos y la toma de decisiones.

¿TIENE ESTO RELEVANCIA PARTICULAR PARA DETERMINADOS CULTIVOS O PAÍSES?

El trabajo infantil puede hallarse en muchos sectores y geografías diferentes en los que se padece una pobreza multidimensional, pero es un riesgo particularmente notable en el sector del cacao en Costa de Marfil, Ghana y en los lugares donde las familias emigran con sus hijos para cosechar cultivos, como las plantaciones de café en América Central y las zonas de producción de avellanas en Turquía. El trabajo forzado también está muy difundido: está en peligro todo el país o el cultivo que use intensivamente mano de obra contratada, en particular, contratada por medio de terceros. La discriminación, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo son especialmente comunes en las poblaciones más vulnerables, como las mujeres, los niños y los jóvenes, migrantes y pueblos indígenas.

¿DESEA SABER MÁS?

Con el apoyo de las alianzas con el mercado, Rainforest Alliance hace ensayos piloto en cuanto al enfoque de evaluar y abordar en el sector cafetero de América Central y en el sector del cacao de África occidental. Lea más sobre [el este enfoque y qué esperar de nuestro nuevo programa de certificación](#).

Si tiene preguntas específicas, envíenos un cs@ra.org.

REIMAGINAR LA CERTIFICACIÓN Y EL PROGRAMA 2020

Reimaginar la certificación es nuestra visión en el largo plazo para el futuro del programa. Es parte de la estrategia de Rainforest Alliance en su dimensión más amplia para impulsar cambios por medio de nuestras cuatro áreas de trabajo principales.

En junio de 2020, Rainforest Alliance da el primer paso en su camino hacia «reimaginar la certificación» con la publicación del Programa. Hemos estado trabajando en este nuevo programa desde 2018, año de la fusión de Rainforest Alliance y UTZ.

El Programa de Certificación 2020, incluyendo un nuevo Estándar de Agricultura Sostenible, es una oportunidad única para cambiar de verdad la forma cómo opera la certificación y entrega valor a la multitud de personas y negocios en todo el mundo que la usan.

Entre junio de 2020 y mediados de 2021, Rainforest Alliance desplegará el nuevo programa a nivel mundial, incluyendo un plan integral de capacitación. Las auditorías para el nuevo programa comenzarán a mediados de 2021.