

SISTEMAS INTEGRADOS PARA COMBATIR EL TRABAJO INFANTIL

Evaluación e intervención, sistemas de supervisión y erradicación del trabajo infantil (CLMRS) y zonas libres de trabajo infantil



Fotografía: Caroline Irby

Más del 70 % de los casos de trabajo infantil se da en el sector agrícola. A pesar de que la prohibición del trabajo infantil suele percibirse como una solución inmediata, simplemente no es suficiente. El trabajo infantil es un problema sumamente complejo causado por diferentes factores de carácter social, económico y político. Estos pueden ser la falta de acceso a la educación, la aplicación deficiente de la legislación laboral, la desigualdad de género, la pobreza y la protección social insuficiente para las personas con escasos recursos. A todo esto, ahora hay que añadir la persistencia de la pandemia.

La mejor manera de erradicar el trabajo infantil es combatir sus causas. Un dato importante es que las partes interesadas, incluidos la sociedad civil, los Gobiernos y las empresas, colaboran y ponen en común cada vez más sus inversiones en programas conjuntos para combatir esta cuestión urgente.

EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN

Si bien no existe ningún actor ni organización que sea capaz de erradicar por sí solo el trabajo infantil, el sistema de «evaluación e intervención» de Rainforest Alliance: (i) ayuda a las empresas a identificar los riesgos y causas de fondo de las violaciones de derechos humanos; y (ii) exige tanto a las empresas como a los Organismos de Certificación que adapten sus sistemas en función de los riesgos específicos a los que estén expuestos. De esta forma, el sistema de evaluación e intervención funciona como un sistema de diligencia debida en materia de derechos humanos de aplicación en la finca agrícola, que incluye la identificación y reducción de los riesgos mediante evaluaciones de riesgo y campañas de sensibilización, así como mediante la supervisión, identificación y reparación de casos de derechos humanos a través de un comité de evaluación e intervención y un mecanismo de reclamación. Este sistema es conforme con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Algunas empresas han integrado un Sistema de supervisión y erradicación del trabajo infantil (*Child Labor Monitoring and Remediation System*, CLMRS) en sus cadenas de suministro con el fin de detectar, combatir y prevenir el trabajo infantil. El sistema de evaluación e intervención de Rainforest Alliance es un mecanismo complementario que, junto con el CLMRS, puede proporcionar la infraestructura necesaria para combatir el trabajo infantil de manera eficaz. El CLMRS de una empresa puede ser un valioso complemento para nuestro sistema de evaluación e intervención, al ofrecer a las empresas un mecanismo para que se centren en las comunidades más expuestas a los riesgos del trabajo infantil (y que, por tanto, requieren una supervisión más rigurosa). Las empresas pueden usar los CLMRS para supervisar los distintos hogares y asegurarse de que en ellos no se produzcan casos de trabajo infantil y, en la medida de lo necesario, pueden establecer comités de protección infantil comunitarios. Dado que el sistema de evaluación e intervención de Rainforest Alliance supervisa una gran variedad de cuestiones de derechos humanos, siendo el trabajo infantil una de tantas otras, existen posibilidades significativas de integrar y ampliar el modelo CLMRS con el fin de que incorpore y asuma otras cuestiones de derechos humanos de alto riesgo, como el trabajo forzado y la violencia, el acoso y la discriminación en el trabajo. De esta forma, el núcleo de interés del mecanismo CLMRS dependería de las conclusiones de las evaluaciones de riesgo de acuerdo con el planteamiento de evaluación e intervención. Por ejemplo, si se determinara que los casos de violencia, acoso y discriminación en el trabajo son habituales, una empresa podría considerar incluir estos temas adicionales en el mecanismo del CLMRS.

ZONAS LIBRES DE TRABAJO INFANTIL

Por último, incorporar nuestro sistema de evaluación e intervención al mecanismo CLMRS puede crear la infraestructura necesaria para adoptar un enfoque territorial más amplio, conocido como Zona Libre de Trabajo Infantil (ZLTI), que concentra los esfuerzos en una zona geográfica específica, en lugar de en una cadena de suministro específica, y se asegura de que todos los niños de esa zona estén escolarizados y no estén involucrados en situaciones de trabajo infantil. Este tipo de enfoque territorial requiere una colaboración entre los Gobiernos, las empresas,

las comunidades y la sociedad civil con el fin de identificar conjuntamente las causas de fondo y abordar los problemas detectados.

Mediante el planteamiento de la ZLTI, todas las partes interesadas —profesores, padres, niños, líderes de la comunidad, empresas y autoridades locales— colaboran no solo para cambiar las normas y políticas comunitarias relativas al trabajo infantil, sino también para ayudar a mejorar la situación económica de las familias, solucionando de esa manera uno de los principales motivos por los que las familias deciden recurrir al trabajo infantil. Para conseguirlo, se crea un comité de ciudadanos heterogéneo, que actúa como modelo de referencia y órgano de control, todo ello a la vez que se comunica un solo mensaje, sencillo y firme: **Todos los niños deberían estar escolarizados**. El sistema de evaluación e intervención de Rainforest Alliance incluye comités al nivel de las fincas agrícolas que posteriormente pueden ampliarse al nivel de la comunidad. Por su parte, estos pueden integrar el modelo CLMRS en las zonas de alto riesgo de la comunidad.

Las investigaciones han demostrado que, efectivamente, las intervenciones territoriales son más eficaces para reducir el trabajo infantil que las intervenciones en la cadena de suministro. Asimismo, nuestras investigaciones han llegado a la conclusión de que el método más rentable consiste en implementar un modelo integral de ZLTI en una zona geográfica central, con una implementación más superficial en las zonas colindantes. Las visitas entre esas zonas mejoraron enormemente la transferenciamas de normas y prácticas de la zona central a las zonas adyacentes. Limitar las intervenciones en la cadena de suministro de una empresa puede ser menos eficaz, dado que de esa forma no se abordan de manera sistemática las causas de fondo que conducen al trabajo infantil al margen de la cadena de suministro y al nivel de la comunidad. Por este motivo, es importante centrar las actividades no solo en los hogares directamente relacionados con las cadenas de suministro, sino también en toda la comunidad, desde cada hogar hasta las escuelas y el Gobierno local.

«UN NIÑO DEBER ESTAR ESCOLARIZADO»

En Rainforest Alliance, llevamos 35 años trabajando con comunidades rurales y aprendiendo de ellas. Nuestras investigaciones y experiencia han demostrado que, sin invertir en el sistema en su conjunto, así como en el vínculo entre los esfuerzos de la cadena de suministro y los Gobiernos, las partes interesadas corren el riesgo de crear sistemas duplicados e ineficientes. Algunas cuestiones tienen una repercusión demasiado transversal como para tratarlas de forma aislada; la colaboración es la clave para eliminar las causas de fondo del trabajo infantil. Con su rotundo mensaje de que todos los niños deben estar escolarizados, el planteamiento de la ZLTI ofrece un importante marco para esa

colaboración. Usando el sistema de evaluación e intervención y el modelo CLMRS como mecanismos integrados, la ZLTI puede ofrecer una manera eficaz de garantizar que cada niño tenga acceso a educación gratuita y de calidad junto con un trabajo adecuado para su edad.

Un sistema integrado:

1 **El sistema de certificación de Rainforest Alliance en las cooperativas:** identifica y reduce los riesgos mediante evaluaciones de riesgo y actividades de sensibilización, así como mediante la supervisión, identificación y reparación de los casos de violaciones de derechos humanos mediante un comité de evaluación e intervención y un mecanismo de reclamaciones.

2 **Sistemas de supervisión y erradicación del trabajo infantil (CLMRS):** en comunidades con un alto riesgo de trabajo infantil, se recomienda un planteamiento de supervisión más intensivo, como CLMRS, con el fin de supervisar la identificación y reparación de casos de trabajo infantil.

3 **Zona Libre de Trabajo Infantil (ZLTI):** un planteamiento territorial que concentre los esfuerzos en una zona geográfica específica, más que en una cadena de suministro específica, y que se asegure de que todos los niños de esa zona estén escolarizados y no estén involucrados en situaciones de trabajo infantil.

