

La Protección de los Trabajadores, Agricultores y Silvicultores ante el Trabajo Forzado y la Esclavitud Moderna

El Enfoque de Rainforest Alliance



INTRODUCCIÓN

Según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se estima que 2,1 millones de personas realizan trabajos forzados en el sector agrícola.¹ Entre sus víctimas se encuentran, por ejemplo, los trabajadores de las plantaciones a quienes se les paga un salario inferior al mínimo; estos son engañados o coaccionados para que trabajen en condiciones de explotación, y los agricultores arrendatarios se endeudan con los propietarios de la tierra. De los 2,1 millones de personas que realizan trabajos forzados en la agricultura, el 31 % está atrapado en esta situación de servidumbre por deudas.²

El movimiento mundial en apoyo del Objetivo de Desarrollo Sostenible 8.7 de las Naciones Unidas (ONU) dirigido a poner fin al trabajo forzoso, la esclavitud moderna y la trata de seres humanos, así como las recientes normativas de la UE y de EE. UU. sobre la diligencia debida en materia de derechos humanos (DDHH) en relación con la importación, venta o exportación de productos fabricados con trabajo forzoso, han centrado la atención en sectores de alto riesgo como la agricultura. Los gobiernos, las empresas multinacionales, los productores agrícolas y la sociedad civil reconocen cada vez más la importancia de este problema y la necesidad de abordarlo.

Rainforest Alliance forma parte de este movimiento mundial. Nos comprometemos a crear un mundo más sostenible en el cual las personas y la naturaleza prosperen en armonía. Nos asociamos con diversos aliados de todo el mundo (productores rurales, empresas, ONG y gobiernos) para impulsar un cambio positivo en las cadenas de suministro globales y en muchos de los paisajes más importantes del mundo. No hay lugar ni en la agricultura sostenible ni en las empresas responsables para los abusos de los derechos humanos, como el trabajo forzoso.

Este documento de sobre nuestra posición presenta, en primer lugar, cómo define Rainforest Alliance el trabajo forzoso y cuáles son, en nuestra opinión, las causas fundamentales del trabajo forzoso en el sector agrícola. A continuación, exponemos el enfoque de Rainforest Alliance para abordar este problema a través de nuestros programas de certificación, paisajes y comunidades, servicios de cadena de suministro a la medida y trabajo de incidencia. También pedimos a nuestros compañeros de todo el mundo que se unan a nosotros para invertir en soluciones estructurales y sostenibles ante este desafío mundial.

¿QUÉ ES EL TRABAJO FORZOSO?

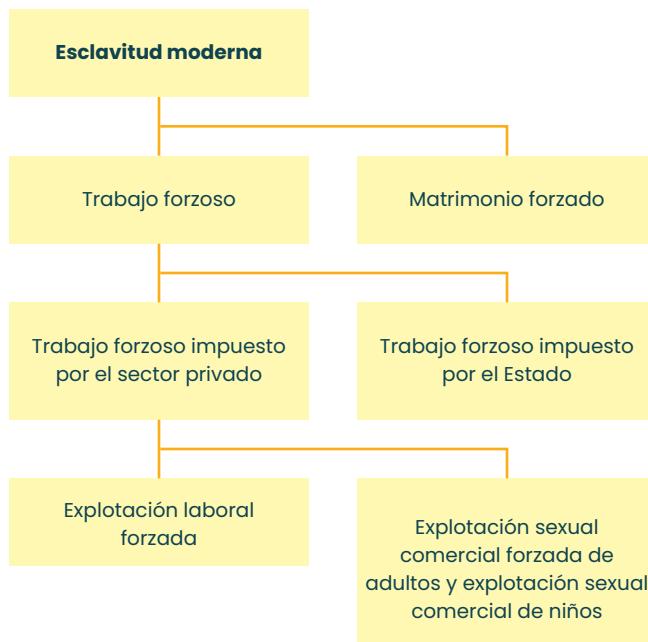
La OIT explica la relación entre la esclavitud moderna, el trabajo forzoso y la trata de personas, como muestra la Figura 1. Se trata de un marco útil para todos los actores que trabajan para combatir estos abusos en todo el mundo.

1 Estimaciones globales de la esclavitud moderna: Trabajos forzados y matrimonios forzados. Organización Internacional del Trabajo (OIT), Walk Free y Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Ginebra, 2022.

2 Ibid

FIGURA 1

Tipología del trabajo forzoso. Fuente: *Estimaciones globales de la esclavitud moderna: Trabajos forzados y matrimonios forzados*. Organización Internacional del Trabajo (OIT), Walk Free y Organización Internacional para las Migraciones (OM), Ginebra, 2022.



Rainforest Alliance utiliza las definiciones de la OIT para estos términos, como se muestra a continuación.

Definiciones de la Organización Internacional del Trabajo

El trabajo forzoso es “todo trabajo o servicio exigido a una persona bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicha persona no se ha ofrecido voluntariamente”.

— *Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo forzoso, 1930 (n.º 29)*

La esclavitud moderna es un término general que engloba los conceptos legales de trabajo forzoso, servidumbre por deudas, matrimonio forzoso, otras prácticas de esclavitud y similares a la esclavitud, y la trata de personas. Esencialmente, se refiere a situaciones de explotación a las que una persona no puede negarse o abandonar debido a las amenazas, la violencia, la coerción, el engaño y/o el abuso de poder.

— *Síntesis de Estimaciones globales de la esclavitud moderna: Trabajos forzados y matrimonios forzados*. Organización Internacional del Trabajo (OIT), Walk Free y Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Ginebra, 2022, p. 13.

Hemos utilizado las orientaciones de la OIT para elaborar una definición detallada de trabajo forzoso que se utiliza en nuestro programa de certificación.

Definición estándar de trabajo forzoso de Rainforest Alliance 2020 Agricultura Sostenible

Todo trabajo o servicio exigido a una persona bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicha persona no se ha ofrecido voluntariamente.

Se considera que una persona está en situación de trabajo forzoso si realiza un trabajo involuntario (sin el consentimiento libre e informado del trabajador) y este se le exige mediante amenazas, sanciones o algún tipo de coacción.

La involuntariedad puede incluir, pero no se limita a:

- La contratación a través de una transacción como la esclavitud o el trabajo en régimen de servidumbre.
- Trabajo impuesto por el Estado, como el realizado por los militares, que no cumple las excepciones previstas en la Convención 29 de la OIT.
- Trabajo penitenciario involuntario.
- Trabajo no remunerado o extremadamente mal remunerado.
- Cambios en las condiciones de trabajo (empleador, salario, horario, naturaleza del trabajo, condiciones/peligros/exposiciones, periodo de tiempo) sin el consentimiento del trabajador.
- Condiciones de trabajo o de vida degradantes impuestas por el empleador o el contratante.
- Horas extraordinarias involuntarias y excesivas.
- Libertad limitada para rescindir el contrato o acuerdo de trabajo.

Las formas de coacción pueden ser, entre otras, las siguientes:

- Violencia física o sexual.
- Confinamiento físico.
- Restricciones de movimiento o comunicación.
- Multas u otras sanciones económicas.
- Privación de alimentos, agua, aseos, sueño u otras necesidades básicas.
- Aislamiento.
- Consumo forzado de drogas o alcohol.
- Servidumbre por deudas o manipulación de la deuda, incluida la manipulación de anticipos y préstamos.
- Exigir depósitos monetarios, garantías financieras o colaterales, o posesiones personales como condición para el empleo.
- Retención o retraso de salarios u otras prestaciones.
- Retención de documentos de identidad u otros documentos importantes sin el consentimiento del trabajador y/o sin facilitarle el acceso a los mismos.
- Amenazas de despido, deportación, acciones legales o entrega a las autoridades.

¿CUÁLES SON LAS CAUSAS DE BASE DEL TRABAJO FORZOSO EN LA AGRICULTURA?

La agricultura es un sector de alto riesgo para el trabajo forzoso por muchas razones, como la prevalencia de las relaciones laborales informales, el uso de trabajadores a corto plazo o por temporada y los bajos salarios que caracterizan al sector. Trabajadores migrantes, alejados de su hogar, que pueden no hablar el idioma de sus empleadores y proceder de grupos étnicos o sociales marginados, suelen ser los más expuestos a los riesgos

del trabajo forzoso. Su vulnerabilidad radica en su poca influencia cuando se enfrentan a empleadores, de modo que son objeto de tratos degradantes o abusivos, de descuentos ilegales en sus salarios o se les pagan con retraso, o son disciplinados mediante violencia o multas.³ La necesidad de encontrar trabajo, a menudo en zonas rurales aisladas, aumenta su dependencia con los proveedores de mano de obra/reclutadores que cobran altos honorarios por brindarles trabajo y alojamiento, o con los traficantes que facilitan la migración, pero los explotan en el proceso. Los trabajadores contratados de manera informal, sin contrato, quedan fuera de la protección que ofrecen las leyes laborales y los mecanismos de orden público de la mayoría de los países.

Las causas más comunes del trabajo forzoso en la agricultura (factores que restringen el consentimiento libre e informado de los trabajadores para el empleo, y que hacen que los trabajadores sean más vulnerables a la coacción) incluyen las siguientes:

- Pobreza multidimensional: analfabetismo, falta de educación básica, inseguridad alimentaria e ingresos inadecuados.
- Migración.
- Dependencia de proveedores de mano de obra, intermediarios u otros agentes, subagentes o individuos que utilizan prácticas de contratación basadas en la explotación o que cobran a los trabajadores tasas de contratación.
- Empleo precario.⁴
- Discriminación por edad, discapacidad, etnia o género.
- Falta de voz, representación o mecanismos de reclamación significativos.
- Dependencias personales, como el endeudamiento.

Los trabajadores no son la única población en riesgo de trabajo forzoso en la agricultura. **Los pequeños agricultores** también se enfrentan a la pobreza multidimensional. Muchos de ellos no poseen suficiente tierra para subsistir; en el sector del cacao de África Occidental, por ejemplo, muchas, si no la mayoría, de sus familias viven por debajo del umbral de pobreza del Banco Mundial de 1,90 dólares al día por persona.⁵ Estos agricultores suelen buscar ingresos fuera de las fincas vecinas, lo que los expone a la explotación laboral. Estos agricultores son vulnerables a la servidumbre por deudas relacionadas con préstamos inescrupulosos y algunos son arrendatarios que pueden endeudarse con los propietarios de las tierras. Su pobreza, a su vez, se convierte en la causa principal del trabajo forzado. Por ejemplo, un pequeño agricultor de cacao que solo recibe el pago por su trabajo al final de la cosecha, y que tiene muy poco dinero y ningún acceso al crédito, solo puede pagar a los trabajadores al final de la cosecha, pero su retraso en el pago constituye un riesgo de trabajo forzoso. En última instancia, **los problemas económicos estructurales** de las cadenas de suministro agrícolas mundiales son el núcleo de muchos riesgos de trabajo forzoso para los agricultores y los trabajadores.

3 En Rainforest Alliance [Standard de agricultura sostenible 2020](#), el porcentaje máximo de deducciones de los salarios por prestaciones en especie es del 30 %, de acuerdo con las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo.

4 La Organización Internacional del Trabajo define el trabajo precario como "Un trabajo precario es un empleo que ofrece una remuneración, un horario o una seguridad inferiores a los de un trabajo "normal"... que incluye el trabajo temporal y el trabajo por temporada." Véase aquí: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_dialogue/@actrav/documents/meetingdocument/wcms_161381.pdf.

5 Cocoa Barometer 2020. Fountain, Antonie C. and Friedel Huetz-Adams, <https://cococabarometer.org/>.

FIGURA 2

Fuentes comunes de deuda para los trabajadores migrantes.

Antes de la salida	Entrevista Prueba de aptitudes Pasaporte Seguro Prueba médica Tasas de visado
En tránsito	Viaje en tránsito Billete de avión Tasas de cruce de fronteras
A la llegada	Permiso de residencia Orientación Examen médico Intereses del préstamo Transporte de vuelta

El principio de que el empleador paga: Nunca se debe exigir al trabajador que pague los costes de contratación o inserción laboral. El empleador debería pagar estos costos.

Los impactos del **cambio climático** agravan todas las causas fundamentales mencionadas. Los hogares rurales cuyos medios de vida se ven destruidos por la sequía, las inundaciones o los cambios de temperatura tienen más probabilidades de caer por debajo del umbral de la pobreza. Como resultado, es más probable que se dediquen a trabajos precarios, que emigren y se dediquen a actividades ilícitas que intensifican aún más los impactos del cambio climático, como el cultivo de cacao en tierras deforestadas ilegalmente. Mientras tanto, los productores que no pueden o no se adaptan a los impactos del cambio climático tienen menos probabilidades de tener fincas o parcelas rentables y sostenibles y además de tener un modelo de negocio basado en mano de obra barata o sometida a explotación.

La desigualdad de género es otra cuestión transversal que pude agravar los riesgos del trabajo forzoso para las trabajadoras. A nivel mundial, las mujeres y las niñas representan casi 12 millones del total de 28 millones de víctimas del trabajo forzoso.⁶ Cuando la desigualdad provoca que las mujeres tengan menos acceso a los conocimientos, la formación y las oportunidades de trabajo que sus pares masculinos, es más probable que tengan un trabajo precario con un salario más bajo, así como una menor representación en las funciones de toma de decisiones. La desigualdad también aumenta la tolerancia a la violencia física o sexual contra

6 *Estimaciones globales de la esclavitud moderna: Trabajos forzados y matrimonios forzados*. Organización Internacional del Trabajo (OIT), Walk Free y Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Ginebra, 2022.

FIGURA 3

El “círculo vicioso” del cambio climático y la esclavitud moderna
 Fuente: *Internacional contra la esclavitud, de un círculo vicioso a uno virtuoso: Abordar el cambio climático, la destrucción del medio ambiente y la esclavitud contemporánea*, 2021.



las mujeres.⁷ Por ejemplo, las investigaciones sobre la vulnerabilidad de las mujeres al trabajo forzoso en el sector del cacao han documentado casos de abusos verbales, amenazas y coacciones por parte de sus empleadores, que incluyen amenazas de despidos, insultos y otros tratos degradantes.⁸

EL ENFOQUE DE RAINFOREST ALLIANCE PARA ABORDAR EL TRABAJO FORZOSO

Abordar el trabajo forzoso significa concientizar a los trabajadores sobre sus derechos y apoyar o exigir el cumplimiento de los mismos, incluido el derecho a la libertad de asociación, la negociación colectiva y la pertenencia a organizaciones de trabajadores. Significa desarrollar la capacidad de los gerentes de las fincas para aplicar sistemas de gestión laboral que estén en consonancia con las prácticas de contratación responsable y los principios del trabajo descentralizado. También significa abordar las causas de base: apoyar el acceso de los trabajadores a la educación, a los servicios de salud física y mental y a los servicios financieros para que sean menos vulnerables a la explotación y, al mismo tiempo, ayudar a los agricultores y silvicultores que subsisten cerca del umbral de la pobreza a obtener mayores ingresos para que pue-

7 La Organización Internacional del Trabajo. *Estimaciones globales de la esclavitud moderna*. 2017, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgre_ports/---dcomm/documents/publication/wcms_575479.pdf.

8 Genevieve LeBaron & Ellie Gore (2020) Gender and Forced Labour: Understanding the Links in Global Cocoa Supply Chains, *The Journal of Development Studies*, 56:6, 1095-1117, DOI: 10.1080/00220388.2019.1657570

dan pagar salarios decentes a los trabajadores en tiempo y forma. Los cambios legislativos en los países productores y consumidores de productos agrícolas también pueden ser un factor crucial para abordar las causas fundamentales del trabajo forzoso.

Rainforest Alliance lleva a cabo estas acciones a través de cuatro intervenciones estratégicas: la certificación, los programas de paisaje y comunidades, los programas de la cadena de suministro y de incidencia. Impulsamos la mejora a través de las cadenas de suministro globales y en los paisajes donde los trabajadores, los agricultores y el medio ambiente corren mayor riesgo.

Intervenciones estratégicas de Rainforest Alliance

1. Certificación
2. Programas de comunidades y de paisajes
3. Servicios para la cadena de suministro
4. Incidencia

Nuestro programa de certificación 2020

La certificación es una herramienta clave que Rainforest Alliance despliega en las fincas y en la cadena de suministro, trabajando en colaboración con las fincas y las empresas de servicios alimentarios que certificamos (nuestros “titulares de certificados” o TC). En nuestra [normativa de agricultura sostenible 2020](#), abarca requisitos a nivel de finca, a nivel de grupo y otros para los actores de la cadena de suministro tales como las instalaciones de procesamiento de alimentos. Hemos pasado a un sistema de “evaluación y abordaje” para tratar el trabajo forzoso y otros abusos de los derechos humanos.⁹ Con base en aprendizajes anteriores, nos alejamos de la simple prohibición, dado que esto a menudo lleva al problema a la clandestinidad en vez de apoyar a los actores locales para resolverlos. En su lugar, la evaluación y el tratamiento van más allá al exigir que se adopten medidas específicas para identificar y mitigar los riesgos laborales, supervisarlos continuamente y ofrecer una solución significativa, en concordancia con las mejores prácticas internacionales de diligencia debida en derechos humanos.

En el marco del enfoque de evaluación y abordaje, las empresas comerciales están obligadas a crear un comité interno que se encargue de actuar en cuestiones relacionadas con el trabajo forzoso, junto con el trabajo infantil y la violencia, el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo. Estos comités trabajan de forma proactiva, y junto con las partes interesadas locales, para abordar el tema del trabajo forzoso de este modo:

- Concientizar sobre qué es el trabajo forzoso y cómo prevenirlo.
- Identificar y mitigar los riesgos del trabajo forzoso, que incluye el uso de [Mapas de riesgo sectorial de trabajo infantil y trabajo forzoso de Rainforest Alliance](#) (véase la Figura 4).
- Supervisar los lugares de trabajo para detectar indicios de trabajo forzoso y asegurarse de que las medidas de mitigación y las actividades de readaptación estén en marcha.
- Proporcionar o apoyar la readaptación de los trabajadores liberados del trabajo forzoso, en colaboración con socios locales cuando sea factible.

9 The Rainforest Alliance. Assess-and-Address one-sheet. <https://www.rainforest-alliance.org/wp-content/uploads/2020/06/2020-pro-gram-assess-address.pdf>.

Los requisitos para fincas exige también que los trabajadores tengan contratos por escrito y obliga a los TC a llevar a cabo una supervisión rigurosa de los proveedores de mano de obra (intermediarios laborales/reclutadores), que suelen ser un factor clave en el riesgo de trabajo forzoso. Esto incluye garantizar que todos los honorarios y costos relacionados con la contratación sean pagados por las fincas, no por los trabajadores.

Para ampliar el alcance de nuestro programa de certificación y proteger la integridad, la calidad, la competitividad y la credibilidad del sistema, trabajamos con [entes de certificación \(EC\) de certificación](#) independientes en todo el mundo. Los EC autorizados llevan a cabo auditorías y certifican las fincas, los grupos de agricultores y las organizaciones de la cadena de suministro de acuerdo con los Estándares de Agricultura Sostenible 2020 de Rainforest Alliance.

En los últimos años, también hemos introducido una serie de mejoras en nuestro esquema de aseguramiento. Hemos aumentado nuestros requisitos en cuanto a las competencias de los equipos de auditoría, exigiendo un mayor nivel de experiencia y conocimientos en materia de auditoría de los derechos humanos, tal y como se describe en nuestras [Reglas para organismos de certificación](#). Además, proporcionamos orientación e impartimos formación a detallada sobre el trabajo forzoso a nuestros EC autorizados. Esta formación incluye pasos como la comprobación de las deducciones ilegales de los salarios y la confirmación de que los empleadores no están reteniendo los pasaportes de los trabajadores u otras pertenencias. Además, hemos reforzado nuestro [enfoque de garantía basado en el riesgo](#), lo que permite a los equipos de auditoría centrar sus esfuerzos en las áreas de alto riesgo durante la planificación y ejecución de las auditorías. Si

existe un alto riesgo de trabajo forzoso, entre otros factores de riesgo, se aplican requisitos de auditoría adicionales, que se describen en nuestras [Reglas de Certificación y Auditoría](#).

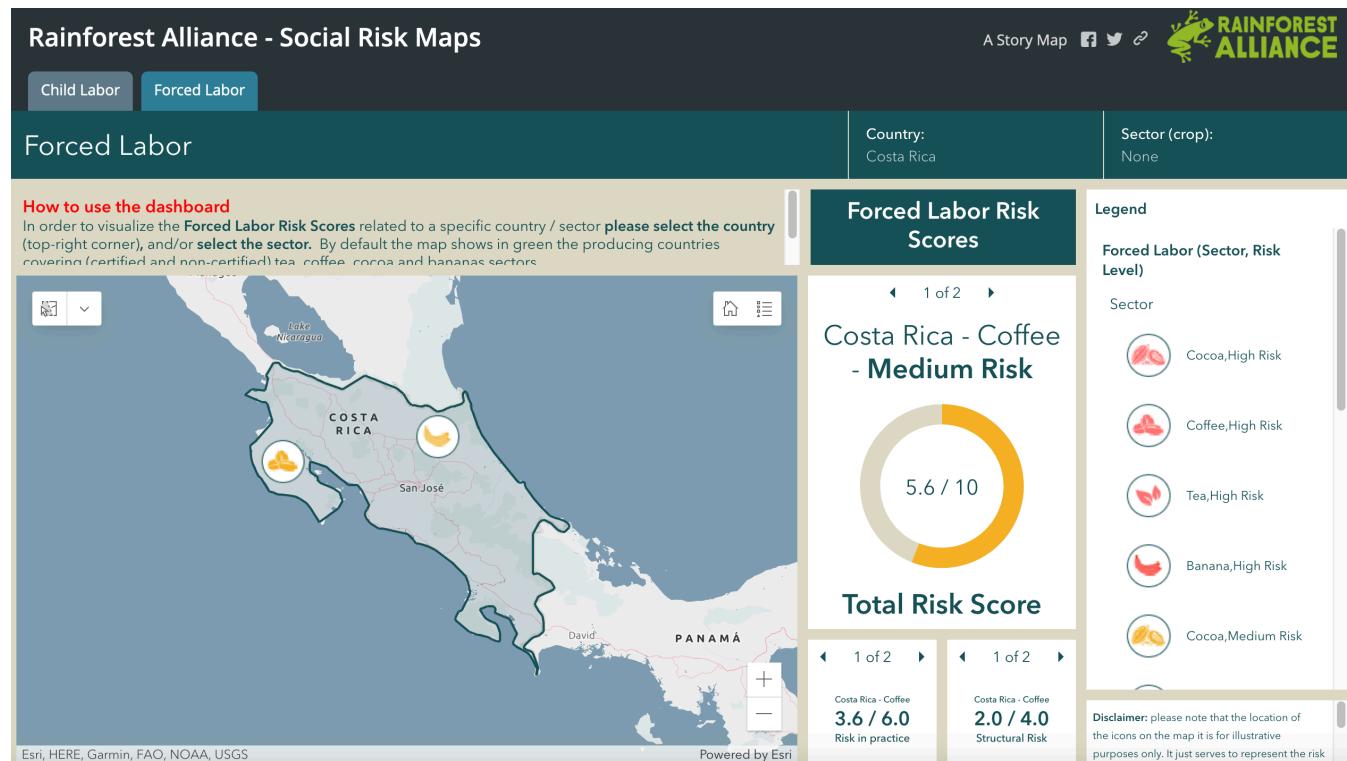
Programas de comunidades y paisajes

Según nuestra experiencia, la certificación como herramienta de la cadena de suministro funciona mejor cuando va acompañada de intervenciones más amplias en el mismo entorno, dirigidas a las causas fundamentales de los desafíos medioambientales y de derechos humanos. Para abordar de manera significativa el trabajo forzoso en las comunidades rurales, es esencial trabajar con los actores locales para entender por qué los trabajadores, y a veces los agricultores, se ven atrapados en el trabajo forzoso, así como las formas más eficaces de abordar esas causas de fondo. Por ejemplo:

- En Ghana, con fondos del gobierno noruego, colaboramos con la Iniciativa Internacional del Cacao y Solidaridad para [abordar el trabajo forzoso en la producción de cacao y la minería artesanal del oro](#). En estos sectores, migrantes de Burkina Faso, Malí y el norte de Ghana se trasladan para trabajar en las zonas de cultivo del cacao, que coinciden en gran medida con las regiones de extracción de oro. Estos trabajadores, que a veces emigran con sus familias, pueden ser vulnerables al trabajo forzoso debido a su aislamiento, a la dependencia de sus empleadores para la alimentación y la vivienda, y a las prácticas habituales de pago de salarios en el sector. Este proyecto aborda las causas de fondo del trabajo forzoso reforzando el acceso a los servicios financieros y a otros servicios sociales para los agricultores, los tra-

FIGURA 4

Captura de pantalla de los mapas de riesgo de trabajo infantil y trabajo forzoso de Rainforest Alliance.





Un instructor de Rainforest Alliance consulta a una familia de productores de cacao en Ghana.

jadores y sus familias. Desarrolla la capacidad de las cooperativas de agricultores para identificar y mitigar sistemáticamente los riesgos del trabajo forzoso a través de sistemas de diligencia debida en materia de derechos humanos, y reforza el sector público para mejorar la prestación de servicios clave de protección social a agricultores y trabajadores. También concientiza a las organizaciones comunitarias sobre los compromisos en materia de derechos humanos que los actores del gobierno y del sector privado han asumido en sus comunidades y las capacita para abogar por el cumplimiento de esos compromisos.

- En Turquía, con el apoyo del gobierno holandés, estamos trabajando con empresas del sector de la avellana para [reducir los riesgos del trabajo infantil y el trabajo forzoso entre las familias de trabajadores migrantes en las plantaciones de avellanas](#). La iniciativa incluye la creación de comités de avellanas para mejorar la colaboración entre las autoridades locales y las comunidades y permitir enfoques por zonas para abordar las causas fundamentales, como la mejora de las viviendas de los trabajadores migrantes. El proyecto ofrece también formación a los reclutadores de mano de obra que facilitan la migración de los trabajadores a las zonas de recolección de avellanas, para garantizar que respetan las protecciones de los trabajadores durante el proceso de contratación.
- En México y Costa Rica, con el apoyo de la Fundación Walmart, nos estamos asociando con la ONG de derechos laborales Stronger Together para promover y hacer posible

[prácticas responsables de contratación de trabajadores migrantes por temporada](#) que producen aguacates, bayas, bananos y piñas. La iniciativa adaptará las herramientas de contratación responsable de [Stronger Together](#) para estos países y sectores, capacitará a los agricultores y a los proveedores de mano de obra para que las utilicen y conseguirá que los gobiernos, las asociaciones industriales y otras partes interesadas apoyen dichas prácticas de contratación.

Servicios de la cadena de suministro: Fomentar el liderazgo empresarial

Nuestro equipo de Servicios de la Cadena de Suministro a la medida trabaja individualmente con las empresas para identificar dónde y cómo pueden mejorar sus prácticas de abastecimiento e intervenciones en una amplia variedad de temas de sostenibilidad, entre los que se incluye [el trabajo forzoso](#). Por ejemplo:

- Nuestro equipo de **Asesoramiento Corporativo** ayuda a las empresas a asegurarse de que sus políticas y prácticas de abastecimiento están en consonancia con las mejores prácticas mundiales, como los principios, directrices y definiciones del [Marco de Rendición de Cuentas](#).
- Nuestro equipo de Servicios de Cadena de Suministro a la Medida ayuda a las empresas a realizar un [análisis de riesgos y a comprometerse con los proveedores](#) para identificar las necesidades y detectar los riesgos locales y regionales existentes en las cadenas de suministro.

- Desarrollamos y facilitamos intervenciones **a través de asociaciones de campo**, que facilitan la identificación y aplicación de intervenciones en las fincas, que a menudo implican la formación y el entrenamiento de los proveedores en temas clave como el trabajo forzoso.
- Nuestro equipo de **monitoreo y evaluación** de la cadena de suministro realiza un seguimiento de las actividades para entender qué intervenciones están funcionando y dónde se necesita más ayuda.

Las empresas están en una posición única porque pueden utilizar su poder de compra para influir en los proveedores y desincentivar la explotación de los trabajadores. Esto incluye pagar precios por los productos que cubran el costo de producción (incluyendo salarios decentes para los trabajadores) y alcanzar un margen adecuado para que los productores se aseguren un ingreso sostenible. También significa invertir en relaciones comerciales duraderas, en la mejora continua y en la responsabilidad compartida. Estas medidas y las relaciones de compra constructivas a largo plazo reducen tanto la vulnerabilidad de los trabajadores como la exposición de los productores al riesgo del trabajo forzoso.

Las empresas también pueden ayudar a prevenir el trabajo forzoso colaborando con los gobiernos, la sociedad civil y los productores para apoyar la legislación y el cumplimiento de los derechos humanos que benefician a los agricultores, los silvicultores, los trabajadores y la adaptación al cambio climático en las comunidades rurales. El pago de contribuciones fiscales justas a los presupuestos nacionales de los gobiernos para la educación, la sanidad, el desarrollo económico y la asistencia social también es fundamental porque contribuye a crear un entorno propicio para que las familias agricultoras puedan liberarse del ciclo intergeneracional de la pobreza.

Influir en las políticas gubernamentales

Para abordar las causas de fondo del trabajo forzoso es necesario que los gobiernos mejoren y apliquen las leyes laborales, autoricen e inspeccionen a los intermediarios laborales, apoyen la migración segura cuando sea necesario y enjuicien a las empresas y organizaciones criminales que participan en la esclavitud moderna, el trabajo forzoso y la trata de personas. Como se ha señalado anteriormente, los problemas económicos estructurales suelen encontrarse en la raíz de la pobreza de los agricultores y los trabajadores, y los gobiernos desempeñan un papel fundamental a la hora de abordar este factor clave del trabajo forzoso, como el apoyo al empoderamiento socioeconómico de las comunidades y los trabajadores vulnerables.

Rainforest Alliance aboga, a menudo junto con otras organizaciones de la sociedad civil, por garantizar que los gobiernos creen un entorno propicio en el que el trabajo forzoso se controle, se corrija y, en última instancia, se prevenga. Esto incluye nuestro trabajo para defender que los gobiernos hagan cumplir la responsabilidad empresarial, por ejemplo, a través del desarrollo de una legislación efectiva de diligencia debida en materia de derechos humanos. También abogamos por compartir la investigación, trabajar en conjunto con ONG locales e internacionales y ser un miembro activo de las plataformas de múltiples partes interesadas que abordan el trabajo forzoso, como la Alianza 8.7, la Iniciativa Internacional del Cacao, el Reto del Café Sostenible y la Iniciativa de Diligencia Debida del Trabajo en las Fincas de Veritén.

BARRA LATERAL



Trabajadores lavan y empaquetan bananas en una finca de Costa Rica.

Informes directos de los trabajadores

Rainforest Alliance colabora con &Wider, un proveedor externo de tecnología de la “voz del trabajador”, para conectar a nuestros socios de mercado con estos servicios. A través de la información telefónica y las encuestas a los trabajadores sobre temas como las condiciones de vivienda y de trabajo, la libertad de movimiento y las condiciones de pago, estos servicios pueden dar a los socios una visión adicional de las fincas de las que se abastecen. Asimismo:

- Crean una plataforma para que los trabajadores expresen sus preocupaciones anónimamente.
- Proporcionan datos a los propietarios de las fincas para que puedan mitigar y corregir los problemas antes que se produzca una auditoría.
- Proporcionan información continua a lo largo del período de certificación, en lugar de solo una vez al año.

CONCLUSIÓN

Para Rainforest Alliance, la lucha contra el trabajo forzoso es fundamental para nuestra visión de mejorar los medios de vida y el bienestar de la población rural y proteger los paisajes naturales. Cuando los trabajadores y los agricultores pueden ganar dinero gracias a un medio de vida digno en condiciones de trabajo decentes, las fincas son más productivas y la administración es más sostenible. Los hogares se vuelven más resilientes al cambio climático y menos vulnerables a la pobreza y a las crisis económicas. En resumen: todos se benefician.

Nuestras intervenciones estratégicas combinan soluciones a corto y largo plazo para progresar y abordar las causas fundamentales de trabajo forzado en los paisajes agrícolas y forestales. Esto conduce a la mejora de los ingresos, la reducción de la desigualdad y el acceso a los servicios que necesitan los agricultores, los silvicultores y los trabajadores. Pero ninguna organización puede abordar por sí sola estas causas de fondo. La colaboración de todos los actores implicados es esencial, desde los gobiernos locales que pueden adaptar las leyes y mejorar su aplicación hasta las organizaciones de la sociedad civil, las comunidades rurales y las empresas que invierten en el bienestar y los medios de vida de los agricultores y los trabajadores. Solo trabajando juntos se puede lograr un cambio sostenible y positivo. 



Rainforest Alliance está creando un mundo más sostenible utilizando las fuerzas sociales y del mercado para proteger la naturaleza y mejorar la vida de los agricultores y las comunidades forestales.

rainforest-alliance.org
email: info@ra.org

